

Uppförandekod Radiator VVS

Radiator VVS AB är en av Sveriges äldre rörinstallatörer och vi levererar allt inom VVS. Vi har en stark lokal förankring vilket gynnar vår strävan efter långsiktiga och nära kundrelationer. Radiator ska förknippas med spetskompetens och yrkesstolthet. Vi är certifierade enligt ISO 9001:15, ISO 14001:15 och ISO 45001:18 vilket gör att Radiator VVS AB ställer krav på sina leverantörer och underentreprenörer gällande miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Vi arbetar med noga utvalda leverantörer och partners som klarar att leva upp till kraven i Radiators uppförandekod.

Uppförandekoden

Radiators uppförandekod är bindande och gäller alla Radiators medarbetare och leverantörer.

Uppförandekoden är satt som en lägsta nivå och kan i många fall sträcka sig längre än gällande lagstiftning. I de fall vår uppdragsgivare har striktare regler än vår uppförande kod ska denna följas.

Leverantörerna är fria att ställa striktare krav i sina leverantörssamarbeten än de som finns i denna uppförandekod. Det är leverantörens ansvar att se till att dess underleverantörer uppfyller kraven i uppförandekoden. På begäran ska leverantören informera Radiator vilka underleverantörer de använder.

För att göra affärer med Radiator, ska leverantörer och underleverantörer tillåta Radiator och dess ombud (inklusive tredje part) att genomföra kontroller, vilka exempelvis kan inkludera konfidentiella intervjuer med anställda, för att bedöma efterlevnaden av denna uppförandekod.

Överträdelser av uppförandekoden

Den som uppmärksammar överträdelser mot uppförandekoden skall anmäla detta till sin närmsta chef, någon i ledningsgruppen eller göras i Radiators anmälan om missförhållande. Dessa finns på SharePoint och på radiatorvvs.se. Brott mot uppförandekoden eller andra relevanta lagar eller riktlinjer kan leda till disciplinära åtgärder.

Nationell lagstiftning

Radiator följer lagar och internationella konventioner, vilket innebär att vi alltid respekterar och håller oss till den lagstiftning och de föreskrifter som är relevanta för vår verksamhet. Vi förväntar oss därmed att alla anställda har kännedom om vilka lagar och regler som gäller i deras specifika funktion eller roll. Leverantörer och underleverantörer ska följa relevanta lagar och förordningar, som gäller för deras verksamhet i de länder där de verkar. Om en konflikt uppstår mellan uppförandekoden och den nationella lagstiftningen, så har den nationella lagstiftningen företräde. Om uppförandekoden har mer exakta eller fler krav än den nationella lagstiftningen ska uppförandekodens krav gälla.

Miljöpåverkan

Radiator verkar för att ständigt minska och förebygga negativa miljöpåverkan från vår verksamhet. Vi ska överträffa eller som minst uppfylla de krav som finns i lagar, regler och internationella överenskommelser gällande minskning av emissioner och utsläpp i luft, land och vatten. Våra val av material och leverantörer ska styras av visionen att ha så låg negativ miljöpåverkan som möjligt. Radiator prioriterar att arbeta med leverantörer som arbetar aktivt med att identifiera innovativa lösningar för minskad negativ miljöpåverkan.

Hälsa och säkerhet

Radiators medarbetare är vår största tillgång. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete strävar vi efter en vision om noll arbetsplatsolyckor. Detta ställer krav på att samtliga följer de säkerhetsregler som gäller för arbetsplatsen och tänker på ett säkerhetsmedvetet sätt. Leverantörer ska garantera att deras anställda arbetar i en säker och trygg arbetsmiljö.

Tvångsarbete (modernt slaveri), trakasserier och övergrepp

Radiator och våra leverantörer garanterar att inga former av tvångsarbete eller ofrivillig arbetskraft, trakasserier och övergrepp mot anställda förekommer.

Tvångsarbete är vilket arbete eller tjänst som helst som människor tvingas att göra mot sin vilja, under hot om straff och för vilket personen inte frivilligt anmälde sig. Människohandel omfattar att rekrytera, inhysa eller transportera människor under exploaterande förhållanden med hjälp av våld, bedrägeri eller tvång och genom att tvinga dem att arbeta mot sin vilja.

Diskriminering

Radiator tolererar inte någon form av diskriminering på arbetsplatsen, det vill säga då människor missgynnas eller kränks på grund av kön, könsöverskridande identitet, uttryck, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. En arbetstagare ska endast bedömas utifrån sin förmåga och meriter.

Arbetstid och löner

Anställdas arbetstid ska motsvara den nationella lagstiftningen alternativt gällande kollektivavtal. Anställdas lön ska motsvara, eller överstiga, den nationella lagstiftningen alternativt gällande kollektivavtal.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Radiator respekterar allas rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation. Arbetstagarrepresentanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska respektera arbetstagarens rätt att förhandla kollektivt.

Barnarbete

Radiator accepterar inte barnarbete. Leverantörer som arbetar med Radiator ska garantera att de inte anlitar arbetskraft som understiger den lägsta av mini

minåldern enligt nationell lagstiftning, eller ILO:s konvention nr 138 om barnarbete. Leverantören ska även garantera att arbetstagare som är äldre än minimiålder men yngre än 18 år har arbetsvillkor, arbetstider och lön i enlighet med gällande lag som ett minimum.

Affärsetik

Radiator accepterar inte att vi själva eller någon av våra affärspartners medverkar i aktiviteter som kan påverka fri konkurrens. Allt samarbete mellan Radiator och affärspartners ska bygga på affärsmässighet. Radiator accepterar inte att någon otillbörligt försöker påverka beslutsfattare hos Radiator eller hos våra affärspartners. Radiator och affärspartners ska agera på ett sådant sätt att en relation inte utvecklas till en beroendeställning. Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser om exportkontroll och exportrestriktioner samt ekonomiska sanktioner som införts av EU, USA, Storbritannien eller FN.

Informationssäkerhet och personuppgifter

Förtroliga uppgifter ska behandlas med varsamhet. Konfidentiella uppgifter om vår verksamhet, kunder, affärspartners får inte delges obehöriga. Exempel på detta kan vara avtal och leverantörsvillkor. Personuppgifter ska behandlas i enlighet med personuppgiftslagen GDPR.

Om jag inte hittar svaret i Radiators uppförandekod?

Radiators uppförandekod kan inte beskriva varje uppkommen situation. Om du tvekar på hur du ska tolka eller agera, tveka inte att rådgöra med en kollega eller din chef.