

2025

Hållbarhetsredovisning – kvalitet från norr till söder

ANDREAS HAR ORDET

Framåt i en växande installationsbransch

Efter flera år av svagare konjunktur ser vi nu tydliga tecken på återhämtning i installationsbranschen. De senaste prognoserna visar att installationsvolymerna väntas öka med omkring 3–4 procent per år, med särskilt stark utveckling inom VS och ventilation. Renoveringar och ombyggnationer fortsätter att driva marknaden, samtidigt som nybyggnationen bedöms ta fart igen under 2026 i takt med att räntor och kostnader stabiliseras.

Parallellt genomgår Sverige omfattande omställningar inom energiinfrastruktur, byggsektor och samhällsberedskap. Kraven på robusta och motståndskraftiga tekniska system ökar snabbt. Nato-medlemskapet och ett förändrat säkerhetsläge har lett till betydande investeringar i sjukhus, vattenförsörjning, kritisk infrastruktur och fastigheter med höga krav på säkerhetsklassade installationer. Tekniskt avancerade lösningar har därmed blivit en strategiskt viktig del av framtidens samhällsbyggande.

Mitt i denna utveckling fortsätter vi i Radiator att växa med ansvar. Vi stärker vår position som en pålitlig partner i omställningen och ser en tydlig ökning av uppdrag kopplade till modernisering av befintliga system och helhetslösningar. När systemen integreras på rätt sätt kan vi både sänka energianvändningen, förbättra inomhusklimatet och skapa långsiktigt hållbara fastigheter. Vi ser att projekten blir mer komplexa och därmed växer också betydelsen av vår samlade projektförmåga och vår närvaro nära kunderna.

Under året har vi tagit viktiga steg i vår långsiktiga resa med Kvalitet 2050. Vår målsättning är att stärka verksamheten genom att stegvis utveckla vår styrning, effektivisera våra arbetsätt och prioritera mer hållbara val av material och metoder. Något som går i linje med att kunder och beställare nu ställer allt högre krav på dokumenterad klimatnytta, transparens och energieffektiva installationer – en utveckling vi välkomnar och vill ligga i framkant av.

Som en del av den utvecklingen har vi under året påbörjat en resa med att stärka vår kompetens inom klimatdata, miljövarudeklarationer och energi-effektivisering. Det pågående hållbarhetsarbetet ger oss en stabil plattform för att kunna möta kommande regelverk, men framför allt för att kunna fatta bättre beslut för våra kunder, för vår verksamhet och för klimatet.

Våra medarbetare är själva fundamentet i Radiator. I en bransch där kompetensförsörjning är en av de största utmaningarna är trygga, engagerade och stolta team en avgörande styrka. Under året har vi därför fortsatt att arbeta målmedvetet med arbetsmiljö, ledarskap och utvecklingsmöjligheter och det är glädjande att se att våra medarbetare trivs. Vår förmåga att leverera kvalitet i komplexa miljöer bygger ytterst på våra medarbetares yrkesskicklighet och vilja att göra ett bra jobb varje dag. Det är något jag känner stor ödmjukhet inför.

Radiator är ett företag med rötterna djupt i svensk installationshistoria och blicken tydligt riktad framåt. År 2025 har vi visat att vårt erbjudande förblir relevant: installationer med expertis som förenar kvalitet och hållbarhet. Vi kommer att fortsätta ta en aktiv roll i den omställning som pågår – från energieffektivisering i bostäder och kommersiella fastigheter till robusta lösningar i samhällsviktiga miljöer.

Med tillförsikt ser jag fram emot 2026. Vi går nu in i ett år som präglas av fortsatt återhämtning, ökande investeringar och ännu större möjligheter att bidra till ett mer hållbart och robust Sverige. Tillsammans med våra kunder, samarbetspartners och medarbetare skapar vi framtidssäkra samhällen, optimerar resurseffektivitet och verkar med gedigen kunskap i nära samverkan med våra intressenter.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare som med kompetens och engagemang skapar värde för våra kunder varje dag. Ni är Radiator. Jag vill också tacka våra kunder och samarbetspartners för det förtroende ni visar oss – tillsammans bygger vi hållbara lösningar för generationer framåt.

Trevlig läsning.

Andreas Bogren,
VD Radiator VVS AB



UMEÅ

Vår filial i Umeå erbjuder en bred expertis som sträcker sig från omfattande industriprojekt och energieffektiviseringar till badrumsrenoveringar och installation av värmepumpar. Med stort fokus på hållbarhet levererar vi framtidssäkra helhetslösningar inom värme, kyla och tappvatten för både större fastigheter och privatkunder.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Andreas har ordet	2
Allmänna upplysningar	4
1.1 GRUND FÖR UPPRÄTTANDE	4
Styrning av hållbarhetsfrågor	5
2.1 STYRNING OCH ANSVAR	5
2.2 SAMARBETE I ORGANISATIONEN	5
2.3 INCITAMENTSYSTEM	5
2.4 DUE DILIGENCE-PROCESSER	5
2.5 RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL ÖVER HÅLLBARHETSRAPPORT	5
2.6 POLICYÖVERSIKT	6
Strategi	7
3.1 AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA	7
3.2 INTRESSENTDIALOG	8
3.3 RADIATORS DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYS	9
Miljömässiga upplysningar	13
4.1 POLICY INOM MILJÖMRÅDET	13
4.2 ESRS E1 – KLIMATFÖRÄNDRINGAR	13
4.3 ESRS E2 – FÖRORENINGAR	16
4.4 ESRS E3 – VATTEN OCH MARINA RESURSER	17
4.5 ESRS E5 – CIRKULÄR EKONOMI	18
Sociala upplysningar	19
5.1 ESRS S1 – EGEN ARBETSSTYRKA	19
5.2 ESRS S2 – ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN	23
5.3 MEDARBETARUNDERSÖKNING	24
Styrningsrelaterade upplysningar	25
6.1 ESRS G1 – ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	25



HÄRNÖSAND

Radiator i Härnösand bidrar aktivt till stadens utveckling genom att specialisera sig på komplexa rör- och VVS-installationer i större fastigheter. Filialen har bland annat installerat kompletta system för kyla, värme och avlopp i det nio våningar höga destinationshotellet Herno Gin Hotell, ett unikt projekt de har följt från byggstarten våren 2023 till färdigställandet.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

1.1 Grund för upprättande

Denna hållbarhetsrapport har upprättats av Radiator VVS AB (framöver kallad "Radiator" eller "Bolaget") för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2025. Rapporten belyser Radiators främsta påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhet, samt ger en inblick i hur verksamheten hanterar dessa frågor. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) via ändringarna i (2016:947).

1.1.2 Omfattning och regler för sammanställning

Hållbarhetsrapporten omfattar hela Radiators verksamhet. Historiska data har, där det är relevant, justerats för förändringar i verksamhetens omfattning (ex. förvärv, avyttringar eller omorganisationer) eller för förbättrad datakvalitet.

Rapporten omfattar värdekedjans uppströms- och nedströmsaktiviteter i den mån de är väsentliga, i enlighet med Radiators första dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under hösten 2024 och våren 2025. Den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för Bolagets strategiska ansats till hållbarhet och för identifiering och prioritering av upplysningar enligt ESRS-ämnesstandarder. Bolaget har inte utelämnat någon väsentlig information på grund av affärshemligheter, pågående förhandlingar eller andra rättsliga hinder.

1.1.3 Rapportstruktur och förändringar

Rapportens innehåll och struktur är inspirerat av ESRS-ramverket. Jämfört med tidigare hållbarhetsrapport har följande förändringar genomförts:

- En dubbel väsentlighetsanalys med utgångspunkt i ESRS riktlinjer.
- Reviderad struktur för upplysningar i linje med ämnesstandarderna (E, S, G) för att uppfylla minimikrav för upplysningar.
- Integrering av styrdokument, åtgärder och nyckeltal per väsentligt ämne. Mål redovisas där de finns fastställda och i övrigt anges ungefärlig tidsplan för när mål ska tas fram.
- Förbättrad transparens gällande datakällor, beräkningsmetoder och antaganden.
- Diverse justeringar av metodik och omfattning av ESG-nyckeltal.
- Där det är relevant inkluderas jämförelsetal för föregående år.

1.1.4 Tidsramar

De tillämpade tidsramarna följer ESRS 1:

- Kort sikt: avses inom 12 månader,
- Medellång sikt: avses 1 till 5 år,
- Lång sikt: avses mer än 5 år.

1.1.5 Användning av uppskattningar och osäkerhet

Vissa hållbarhetsupplysningar bygger på uppskattningar eller indirekt data, särskilt gällande utsläpp i Scope 3 och leverantördata. Dessa upplysningar markeras i sådana fall tydligt i anslutning till respektive nyckeltal och innehåller beskrivningar av metodik, datakällor och osäkerhetsnivåer.

1.1.6 Intern kontroll och datagranskning

Bolaget samlar hållbarhetsdata från våra filialer och avdelningar såsom HR och inköp. De största riskerna är otydliga datadefinitioner, manuell inmatning och sammanställning mellan system. Vi minskar sådana risker med gemensamma datadefinitioner, stickprov och spårbarhet. Nyckeltalen granskas av ledningsgruppen.

Där det är tillämpligt innehåller rapporten upplysningar i linje med relevant lagstiftning, såsom årsredovisningslagen (ÅRL) och certifierade ledningssystem. Radiators centrala certifieringar per 2025 omfattar både ISO 9001: Kvalitetsledning (framöver kallat "ISO 9001") ISO 14001: Miljöledning ("ISO 14001") och ISO 45001: Arbetsmiljöledning ("ISO 45001").



KRAMFORS

Radiator i Kramfors har en stark specialistkompetens inom omfattande VVS-installationer i industriprojekt. Filialen bidrar till framtidens hållbara processer, som moderniseringen av pappersfabriken Mondi Dynäs, genom att leverera installationer som möter höga krav på driftsäkerhet och energieffektivitet.

STYRNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.1 Styrning och ansvar

Under 2025 fortsatte Radiator att utveckla styrningen av hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsarbetet leds av verkställande direktören genom integration i strategi och daglig verksamhet, under styrelsens yttersta ansvar och årliga kontroll av risker, mål och resultat.

Ledningsgruppen fungerar som styrgrupp för hållbarhet och samordnar det övergripande arbetet. Arbetet stöds av en grupp från ekonomi, miljö och kvalitet, HR och inköp, som samordnar insamling av data, policyarbete och uppföljning av mål inom respektive område. Gruppen bidrar med underlag till beslut och säkerställer att hållbarhetsrapporten bygger på tillförlitlig information.

Vid behov anlitas extern expertis, till exempel vid klimatbokslut, dubbel väsentlighetsanalys och utsläppsuppföljning. Frågor om uppförandekod, visseblåsning och efterlevnad hanteras inom bolagets process för tillbörlig aktsamhet och styrelsen informeras om eventuella ärenden och vidtagna åtgärder. Ledningen följer löpande upp kompetensbehov och tillgång till resurser, och utbildning i regelverk och hållbarhetstrender sker vid gemensamma lednings- och filialchefsmöten.

Hållbarhetsfrågor är därmed integrerade i Radiators ledande organ och hanteras gemensamt av styrelse och ledning i enlighet med bolagets storlek och struktur.

2.2 Samarbete i organisationen

I Radiators hållbarhetsarbete tog respektive grupp ansvar för sitt eget område och vi arbetade gemensamt under cirka 18 månader. Det gav de centrala byggstenarna på plats: väsentlighetsanalys, strategi, klimatbokslut, uppförandekod och utbildningar. Arbetssättet gör att hållbarhet mer och mer blir en del av vardagen. Samarbetet mellan centrala funktioner och filialer säkerställer att arbetet ägs av hela bolaget.

2.3 Incitamentsystem

Hållbarhetsrelaterade faktorer ingår för närvarande inte i ersättningen till medlemmar av styrelse, ledning eller andra styrande organ, och inte heller i några incitamentsprogram. Eftersom detta är det första året med utökad hållbarhetsrapportering kommer vi att utvärdera relevansen av att koppla utvalda hållbarhetsmål till ersättningsystem för ledande befattningshavare.

2.4 Due Diligence-processer

Due diligence betyder att vi i förväg söker upp risker för negativ påverkan på människor och miljö i vår verksamhet och värdekedja. Vi förebygger, minskar och rättar till sådan påverkan så gott vi har möjlighet, följer upp effekten och redovisar det arbetet. En sådan ansats minskar skador, uppfyller lagkrav och stärker förtroendet hos kunder, medarbetare och leverantörer.

Tabellen till höger visar var i rapporten vi beskriver de arbetsätten vi använder.

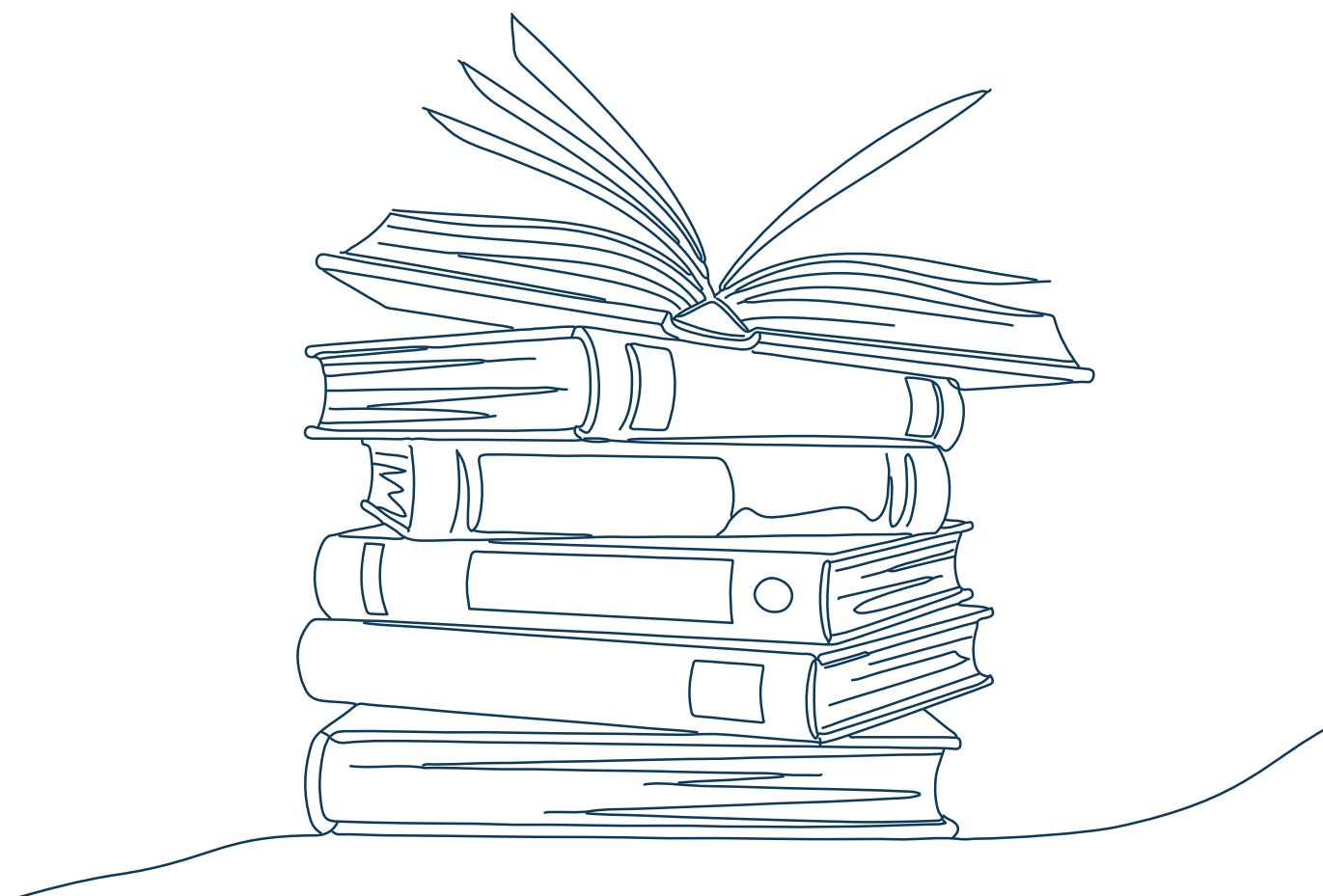
2.5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapport

Radiator bygger stegvis upp intern kontroll för hållbarhetsdata. Under 2024 tog vi fram vårt första klimatbokslut enligt Greenhouse Gas Protocol och vi samlar i dag in data för klimat, avfall, inköp, arbetsmiljö och personal. Uppgifterna samlas in internt och kvalitetssäkras genom källhänvisning och rimlighetskontroller.

För metod och källor till klimatdata hänvisar vi till "ESRS E1 Klimatförändringar". Gällande arbetsmiljö och personaldata hänvisar vi till "ESRS S1 Egna anställda". För uppföljning av leverantörer och efterlevnad av krav hänvisar vi till "G1 Affäretik". Styrelsen och ledningen följer årligen upp riskbedömningen av hållbarhetsrapporteringen, som omfattar risker i datainsamling, kvalitet och intern kontroll. Bedömningen uppdateras årligen och resultaten används för att förbättra rapportprocessen samt där det är relevant i respektive ämnesavsnitt.

Tabell: Due Diligence-processer

Huvudelement	Beskrivning
Integrering av due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	Radiator styrs av policyer för ansvarsfullt företagande i linje med OECD:s riktlinjer. De gäller hela verksamheten, kommuniceras till alla affärsfunktioner och uppdateras när risker, lagkrav eller verksamheten förändras.
Dialog med intressenter	Radiator för regelbunden dialog med berörda intressenter, särskilt i riskutsatta delar av leverantörskedjan. Syftet är att identifiera och begränsa negativ påverkan. Intressenter involveras genom hela arbetet med due diligence och deras synpunkter vägs in i riskbedömningar, beslut och åtgärder.
Identifiering och bedömning av negativ påverkan	Vi identifierar och bedömer både faktisk och potentiell negativ påverkan i vår verksamhet och i våra tjänster. Analysen prioriterar högriskdelar av värdekedjan och affärsrelationer. Bedömningarna görs gemensamt internt och externt vid behov för att ge en komplett bild.
Åtgärder för att hantera negativ påverkan	Vi förebygger och minskar negativ påverkan genom att uppdatera arbetssätt och krav i inköp och projekt. När risker bekräftas genomför vi korrigerande åtgärder tillsammans med berörda leverantörer eller byter leverantör om förbättring uteblir. Vi involverar berörda intressenter och återkopplar vad vi gör.
Uppföljning av åtgärder och kommunikation av resultat	Vi följer upp effekten av våra åtgärder genom intern uppföljning och revision samt vid behov oberoende granskning. Resultat rapporteras till ledningen och relevanta intressenter. Där det är relevant använder vi nyckeltal för att bedöma om åtgärderna fungerar och vi justerar arbetet utifrån utfallet. Nuläget är att vi bygger upp detta arbetssätt. I dag följer vi främst upp kvalitativt genom leverantörs- och projektgenomgångar. Under 2025 inför vi enkla nyckeltal och redovisar utfallet löpande. Se även ESRS G1 nyckeltal där vi visar mått som speglar leverantörsuppföljning och efterlevnad.



STYRNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

2.6 Policyöversikt

Följande interna styrdokument utgör grunden för Radiators due diligence och operativa efterlevnad inom miljö, sociala och affärsetiska frågor. De tillgängliggörs digitalt för samtliga medarbetare och uppdateras årligen. Hållbarhet i Radiator är en pågående process som är integrerad i strategi,

kultur och styrning. Ansvar ligger i linjen och arbetet samordnas centralt. Rapporteringen utvecklas stegvis och vi tar in expertstöd vid behov. Målet är att hållbarhetsfrågor vägs in i beslut i vardagen. Genom samarbete, utbildning och regelbunden uppföljning förbättrar vi arbetet över tid.

Radiators interna styrdokument

VERKSAMHETSHANDBOK

Via intranät

- Beskrivning av kvalitetspolicy, miljöpolicy och arbetsmiljöpolicy
- Anställningsinformation
- Kommunikation
- Kalkylering
- Anbud
- Byggnation
- Inköp
- Installation av rörsystem
- Uppföljning och förbättring
- Beredskap för nödsituationer

Relevanta internationella riktlinjer:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001



PERSONALHANDBOK

Via intranät

- Brandskyddspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Integritetspolicy
- IT-policy
- Jämställdhets- och diskrimineringspolicy
- Jämställdhetsplan
- Lönepolicy
- Policy Miljö, kvalitet och arbetsmiljö
- Hälsa- och friskvårdspolicy
- Sjukdoms- och rehabiliteringspolicy
- Policy Alkohol, droger och spel
- Bemötande och sekretesspolicy (kund)

Relevanta internationella riktlinjer:

- EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) (Förordning 2016/679).



UPPFÖRANDEKOD

Via intranät

- Implementering och överträdelser
- Miljöpåverkan
- Arbetsvillkor, hälsa och säkerhet
- Tvångsarbete (modernt slaveri), barnarbete, trakasserier och diskriminering
- Arbetstider och löner
- Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar
- Konfliktmineraler
- Affärsetik
- Informationssäkerhet och personuppgifter

Relevanta internationella riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och FN:s konvention om barnets rättigheter.
- ILO:s kärnkonventioner om internationell företagsverksamhet och socialpolitik.
- FN:s Global Compact.
- ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.



SUNDSVALL

Radiator i Sundsvall är en viktig entreprenör i komplexa samhällsbyggnadsprojekt och ansvarade bland annat för det omfattande VS-arbetet vid om- och tillbyggnaden av Rättspsykiatriska regionkliniken. Projektet, budgeterat till cirka 25 Mkr, omfattar 10 000 kvm och är projekterat enligt Miljöbyggnad Silver. Detta speglar filialens fokus på att leverera hållbara och kvalitativa installationer.

STRATEGI

3.1 Affärsmodell och värdekedja

Vår strategi bygger på den växande betydelsen av hållbarhet, där vi mer och mer integrerar miljöansvar och våra kunders behov av energi-effektivisering i kärnan av vår affär. Genom att fokusera på hållbara lösningar och energieffektiva teknologier strävar vi efter att bidra till den gröna omställningen i samhället samtidigt som vi stödjer våra kunder i att uppnå sina egna hållbarhetsmål. Vi arbetar utifrån en modell vi kallar "Kvalitet 2050", som innefattar utveckling för att stötta framväxten av framtidssäkra samhällen, investera i resurseffektivitet och bygga en kunskapskraftig och transparent organisation. Denna strategi hjälper oss inte bara att uppfylla ökande regulatoriska krav, utan positionerar oss också bra för att söka ta vara på nya marknadsmöjligheter inom den hållbara VVS-sektorn.

Vi erbjuder ett brett utbud av tjänster till både offentliga och privata kunder, där lösningarna anpassas efter varje sektorsspecifika behov. Vår verksamhet omfattar värme-, kyl-, och vattensystem, med ett fokus på att optimera energianvändning, minska utsläpp och stärka hållbarheten. Vår affärsmodell är utformad för att möta våra kunders föränderliga behov och det ökade fokuset på miljöansvar.

Eftersom vi huvudsakligen köper in material som insatsvaror i vår verksamhet omfattar vår värdekedja viktiga och strategiska partnerskap med nyckelleverantörer. Dessa partnerskap säkerställer tillgång till ledande teknologier och material av hög kvalitet, vilket gör det möjligt för oss att leverera effektiva lösningar till våra kunder. På materialsidan samarbetar vi i huvudsak med stora, kända och väletablerade leverantörer som delar våra hållbarhetsmål och standarder. Detta gör det enklare att samverka och säkerställer att hela vår leveranskedja är i linje med vår vision om en hållbar framtid.

De hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga i vår dubbla väsentlighetsanalys (bl.a. klimatpåverkan, arbetsvillkor och affärsetik) har direkt påverkat utformningen av vår affärsmodell. Exempelvis har våra inköpsrutiner justerats för att säkerställa att uppförandekoden efterlevs, och vårt erbjudande fokuserar mer än tidigare på energieffektiva lösningar som svar på efterfrågan från kunder och myndigheter. Radiator köper huvuddelen av sina installationsprodukter från stora, etablerade leverantörer. Dessa leverantörer har ofta egna hållbarhetsprogram och offentlig rapport, vilket bidrar till en viss transparens i våra materialflöden. För andra delar av värdekedjan, särskilt våra underentreprenörer, är tillgången till hållbarhetsdata mer begränsad. Vi har ännu inte en fullständig översikt över dessa aktörers arbetsvillkor eller miljöpraxis, vilket innebär att detta led utgör en prioriterad riskzon i vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Dessa frågor behandlas mer utförligt under avsnitt 6.1 ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar även ett gediget fokus på medarbetarnas nöjdhet-, karriärs- och kompetensutveckling samt en inkluderande och uppmuntrande arbetsmiljö och kultur. Alla våra medarbetare är baserade i Sverige, och genom att investera i deras utveckling och främja en kultur präglad av respekt och inkludering vill vi bygga en engagerad och motiverad arbetsstyrka som aktivt bidrar till våra hållbarhetsmål. Vårt engagemang i dessa frågor återspeglas i starka resultat från vår medarbetarundersökning och det positiva arbetsklimat vi kontinuerligt arbetar med att förbättra.

Under rapporteringsperioden skedde inga direkta förändringar i utbudet av produkter eller tjänster till följd av hållbarhetsrelaterade faktorer. Dock har arbetet de senaste 18 månader höjt kompetensnivån kring hållbarhet väsentligen, också i ledande befattningar vilket gör att strategiska diskussioner om erbjudande, marknadsandelar och framtida lönsamhet mer och mer nu präglas av perspektiv som rymmer hållbarhet. Inte heller skedde några förändringar i kundgrupper eller marknader under rapporteringsperioden till följd av hållbarhetsfaktorer. Vi fortsätter att utvärdera marknadsbehov och kundkrav i linje med förändrade hållbarhetsmål.

3.1.1 Tillvägagångssätt för att identifiera väsentliga frågor i värdekedjan

Utgångspunkten för att lokalisera och kontextualisera hållbarhetsfrågor i värdekedjan var den analys som genomfördes inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen (se kapitlet: Radiators dubbla väsentlighetsanalys). Bedömningen fastställde varje hållbarhetsfrågas placering och betydelse i värdekedjan. De frågor som identifierades som medel- eller högprioriterade inom varje del (uppströms, egen verksamhet, nedströms) positionerades därefter i motsvarande del av värdekedjan enligt illustrationen.

Ett undantag från detta tillvägagångssätt gäller frågorna i ESRS S1 – Egen arbetsstyrka och ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan. Eftersom S1 fokuserar på den egna arbetskraften har dessa frågor enbart placerats under 'Egen verksamhet'. På motsvarande sätt har S2-frågor, som avser arbetstagare i värdekedjan, placerats i uppströms delen av värdekedjan. Eftersom frågan "Föroreningar" under ESRS E2 inte bedömdes som väsentlig i någon specifik del av värdekedjan, har den inkluderats under "Egen verksamhet", som ett kontrollområde.

3.1.2 Väsentliga frågor i värdekedjan uppströms

En transparent och ansvarsfull leverantörskedja är en grundläggande del av vår hållbarhetsstrategi. Som utgångspunkt för hantering av uppströmsfrågor spelar leverantörsbedömningar en central roll i att säkerställa att vår leverantörskedja är i linje med våra etiska och hållbarhetsmässiga krav. Arbetet fortsätter ständigt med målet att så många leverantörer som möjligt ska godkänna uppförandekoden.

Visualisering: Radiators värdekedja



Vi har även under 2025 utvecklat ett internt system som ska möjliggöra leverantörsbedömning på en rad olika parametrar, där bland annat frågor om hållbarhetsmål, hälsa och säkerhet samt egna uppförandekoder med mera ingår. Detta initiativ är en del av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete med fokus på att främja ansvarsfulla arbetsvillkor i hela värdekedjan. Framöver kommer vi att utvärdera möjligheten att inkludera detta systemfokus även på andra faktorer som barnarbete, mångfald, samt antikorrup-tion och incidenthantering. Vi arbetar kontinuerligt med att se över hur vi kan säkerställa att våra leverantörer uppfyller högt ställda krav inom dessa områden. Mer information och uppföljning återfinns i respektive avsnitt under kapitlet "Socialt ansvar" och "Styrning".

Vad gäller miljöaspekter i uppströmsledet har analysen grundats primärt i vår klimatrapportering. Flera av våra största leverantörer har kontaktats för att bedöma datakvaliteten gällande utsläpp från inköpta varor och tjänster. Resultatet visade att vissa leverantörer såsom stora och välkända grossister kan tillhandahålla utsläppsdata, medan majoriteten fortfarande arbetar med att utveckla beräkningsgrunder och förväntas ha mer tillförlitliga uppgifter de kommande åren.

3.1.3 Väsentliga frågor i egna verksamheten

Dessa väsentliga frågor diskuteras ingående under respektive kapitel för ESRS E1, E2, E3, E5, S1, S2 och G1.

3.1.4 Väsentliga frågor i värdekedjan nedströms

Radiator erkänner vikten av klimatanpassning i nedströms-värdekedjan. Våra installationer kan projekteras och utföras i syfte att hjälpa kunder att anpassa sig till förändrade miljöförhållanden genom förbättrat inomhus-klimat bättre termisk komfort och energieffektiva lösningar som minskar klimatförändringar, till exempel. Genom våra installationer bidrar vi till mer motståndskraftiga byggnader som är bättre rustade för att klara extrema väderhändelser, temperatursvängningar och andra klimatrelaterade påfrestningar.

Samma sak gäller energieffektivitet. Vi vill säkerställa att våra produkter hjälper kunder att sänka sina energikostnader och samtidigt bidra till globala ansträngningar för att minska utsläppen av växthusgaser. Vi strävar efter att stödja kunder i att nå sina energimål, uppfylla miljökrav och minska sin miljöpåverkan.

Vi är också engagerade i att minska vattenförbrukningen i hela nedströms-värdekedjan. Våra lösningar innehåller teknologier för vattenbesparing som gör det möjligt för kunder att använda vatten mer effektivt.

När det gäller cirkulär ekonomi och resursutflöden i nedströms-delen av värdekedjan strävar vi efter att använda produkter som är designade med hela livscykeln i åtanke.

STRATEGI

3.2 Intressdialog

Radiator upprätthåller en löpande dialog med sina viktigaste intressenter, inklusive kunder, medarbetare, leverantörer och investerare. Engagemanget i intressdialogen säkerställer att bolagets hållbarhetsarbete speglar faktiska förväntningar, behov och risker. Feedback samlas in genom olika kanaler, såsom kund- och medarbetarundersökningar, leverantörskontakter och regelbundna möten inom ramen för den dagliga verksamheten. Resultat från intressdialogen har konkret påverkat utformningen av vårt hållbarhets- och affärsutvecklingsarbete. Exempelvis har återkommande dialog med investerare och större kunder bidragit till att vi tydligare prioriterar och kommunicerar energieffektiva lösningar samt driver en tydligare uppföljning av hållbarhetskrav gentemot leverantörer. Intressenternas

perspektiv i telefonintervjuer har också använts som en del i vår dubbla väsentlighetsanalys för att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för Radiators verksamhet.

Genom att upprätthålla en öppen kommunikation stärker vi förtroendet och säkerställer en god balans mellan strategiska beslut och intressenternas intressen.

Tabellen nedan ger en översikt över hur Radiator engagerar sig med sina intressenter, centrala hållbarhetsfrågor och exempel på respons från intressenterna.

Tabell: Intressdialog

Intressent	Fokusområden	Typ av dialog	Kommentarer från intressenter
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och säkerhet Energi Kundrelationer Företagskultur 	<ul style="list-style-type: none"> Kundundersökningar Kundevent Intervjuer 	Hälsa och säkerhet är prioriterat – om en arbetsplats inte är säker spelar inget annat någon roll'. Energieffektivitet ses som allt viktigare framåt.
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald Hälsa och säkerhet Kompetensutveckling Kollektivavtal Företagskultur 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarsamtal Medarbetarundersökningar Sociala aktiviteter Intervjuer 	Kulturen upplevs som öppen och stödjande, med goda möjligheter att framföra synpunkter. Utvecklingsmöjligheter och feedback-kultur är viktiga utvecklingsområden för att behålla och attrahera rätt kompetens.
Investerare och ägare	<ul style="list-style-type: none"> Klimatanpassning Energi Kompetensutveckling Antikorruption 	<ul style="list-style-type: none"> Externa rapporter ESG-betyg Löpande dialog. Intervjuer 	Kompetens är vår viktigaste tillgång. Antikorruption är ett grundkrav som ska prägla hela verksamheten och alla affärsrelationer alltid.
Leverantörer och affärspartners	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och säkerhet Företagskultur Leverantörsrelationer Cirkulär ekonomi Klimatanpassning 	<ul style="list-style-type: none"> Avtal och due diligence/audits Intervjuer 	Leverantörer bekräftar att vi delar mål om klimatanpassning hos kunder, ex. genom effektiv isolering och energieffektivitet i andra delar av installation. Vissa lyfter behovet av att prioritera svenska/nordiska leverantörer där kontroller av arbetsvillkor redan finns på plats i hela värdekedjan.



LUDVIKA
 Radiator i Ludvika är en aktiv deltagare i regionens större bygg- och fastighetsprojekt, där de bidrar med expertis inom rör- och VVS-installationer i större entreprenader. Filialens fokus ligger på att leverera kvalitativa och robusta lösningar i samarbete med ledande entreprenörer.

STRATEGI

3.3 Radiators dubbla väsentlighetsanalys

Innan denna rapport hade ingen dubbel väsentlighetsanalys genomförts. Denna bedömning har nu genomförts i syfte att uppfylla kraven enligt ESRS samt följa vägledning från EFRAG. Fokus har varit att utveckla kartläggningen av Radiators värdekedja och identifiera påverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten och bortom.

Radiator har identifierat de viktigaste påverkans effekterna, riskerna och möjligheterna i hela vår verksamhet. Vi har granskat allt från inköp av tillförlitliga material och hantering av leverantörskedjan till leverans av kvalitativa installationer, underhåll och kundservice. Vi har värdesatt både det arbete som sker bakom kulisserna – som upphandling – och det bemötande kunderna får, för att säkerställa att varje del av vår verksamhet beaktas.

Radiator har utvecklat en strukturerad metod för att genomföra sin dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS 1 och EFRAG:s vägledning. Analysen bestod av tre faser:

1

Kontext och identifiering av påverkan, risker och möjligheter. En kartläggning av vår affärsmodell och värdekedja utgjorde grunden för analysen.

2

Bedömning och fastställande av väsentlighet: Väsentlighet bedömdes utifrån etablerade ESRS-kriterier såsom omfattning, räckvidd, oåterkallelighet och sannolikhet. Finansiell väsentlighet bedömdes genom att analysera sannolikhet och omfattning av händelser inom respektive hållbarhetsfråga.

3

Avgränsning av rapporteringens omfattning: Slutsteget innebar att definiera vilka väsentliga ämnen och upplysningskrav som skulle ingå i vår rapportering, för att säkerställa transparens och efterlevnad av regleringskrav.

3.3.1 Väsentliga hållbarhetsfrågor

Den dubbla väsentlighetsanalysen har identifierat väsentliga hållbarhetsfrågor som är avgörande för Radiators värdekedja och affärsverksamhet. Dessa områden speglar både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet och har utvärderats utifrån intressentdialog samt branschpraxis i enlighet med ESRS.

Bedömningen har omfattat både påverkansperspektivet och finansiella perspektivet – det vill säga dels bolagets påverkan på människor och miljö, dels hur externa hållbarhetsrelaterade faktorer påverkar Radiator ekonomiskt.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har konkret påverkat Radiators affärsstrategi. Exempelvis har väsentligheten av energieffektivitet bidragit till ökade investeringar för att kunna beräkna egna utsläpp samt projektera våra installationers klimatnytta och energiprestanda på olika sätt. Risker relaterade till arbetsvillkor har lett till ett ökat fokus på uppföljning av arbetsmiljökrav både internt och i leverantörskedjan. Dessa prioriteringar har också påverkat vår resursallokering, där hållbarhetsexpertis, hållbarhetsutbildning och system för leverantörsbedömning fått ökade budgetanslag.

3.3.2 Icke väsentliga hållbarhetsfrågor enligt bedömningen

Som en del av företagets dubbla väsentlighetsanalys har varje ESRS-standard granskats. Baserat på verksamhetens karaktär och omfattning bedömdes följande standarder som icke väsentliga:

ESRS E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

Radiator bedriver inte verksamhet i närheten av ekologiskt känsliga områden. Ingen betydande påverkan på biologisk mångfald eller ekosystem har identifierats.

ESRS S3 – Påverkade samhällen

Vår verksamhet är lokal och regional inom Sverige, med begränsad social påverkan på omgivande samhällen. Arbetet utförs under regulatoriska förhållanden och inga utsatta eller marginaliserade grupper påverkas utifrån vår kännedom och granskning.

ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare

Radiator arbetar huvudsakligen mot företagskunder men har också serviceuppdrag för privatpersoner. Dessa uppdrag bedöms inte innebära några väsentliga risker eller påverkan för konsumenter eller slutanvändare, och därför har ESRS S4 inte bedömts som väsentligt.

De ovanstående standarderna innebär varken betydande påverkan eller finansiella risker för företaget och kommer inte att ingå i hållbarhetsrapporten för denna rapporteringsperiod. Bedömningen kommer, som tidigare nämnts, att ses över regelbundet för att säkerställa fortsatt relevans.

Tabell: Resultat av dubbel väsentlighetsanalys

	Ej väsentlig ur finansiellt perspektiv	Väsentlig ur finansiellt perspektiv
Väsentlig ur påverkanperspektiv	<p>E5 – Cirkulär ekonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resursutflöden <p>S1 – Egen arbetsstyrka</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kollektivavtal <p>S2 – Arbetstagare i värdekedjan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mångfald <p>G1 – Ansvarsfullt företagande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationer med leverantörer 	<p>E1 – Klimatförändringar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klimatanpassning • Energi <p>E2 – Föroreningar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luftföroreningar <p>E3 – Vatten och marina resurser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vattenförbrukning
Ej väsentlig ur påverkanperspektiv	<ul style="list-style-type: none"> • Biologisk mångfald och ekosystem (11 delområden) • Påverkade samhällen (11 delområden) • Konsumenter och slutanvändare (9 delområden) • Föroreningar (6 delområden) • Vatten och marina resurser (3 delområden) • Resurshushållning och cirkulär ekonomi (2 delområden) • Egen arbetsstyrka (12 delområden) • Arbetstagare i värdekedjan (15 delområden) • Ansvarsfullt företagande (2 delområden) 	<p>E1 – Klimatförändringar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begränsning av klimatförändringar <p>S1 – Egen arbetsstyrka</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbetstid • Tillräcklig lön • Utbildning och kompetensutveckling

STRATEGI

INSIKTER FRÅN DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

SBM-3 Illustration

+ Positiv påverkan - Negativ påverkan ! Risk * Möjlighet

Hållbarhetsområde	ESRS E1	ESRS E2	ESRS E3	ESRS E5	ESRS S1	ESRS S2	ESRS G1
Väsentliga delområden	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatanpassning • Begränsning av klimatförändringar • Energi 	<ul style="list-style-type: none"> • Luftföroreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Vattenförbrukning 	<ul style="list-style-type: none"> • Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetstid • Tillräcklig lön • Utbildning och kompetensutveckling • Kollektivavtalsförhandlingar • Mångfald • Hälsa och säkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa och säkerhet • Barnarbete • Mångfald 	<ul style="list-style-type: none"> • Företagskultur • Förebyggande av korruption • Incidenter • Relationer med leverantörer
Kontextuell förklaring av väsentliga delområden	<p>+ Främst genom slutfört arbete och effektiva installationer hos kunder som minskar deras respektive energi-förbrukning och utsläpp.</p> <p>* Försäljning av energieffektiva system och klimat- och uppvärmningslösningar innebär en möjlighet för företaget att möta den ökande efterfrågan på hållbara energilösningar, samtidigt som det förbättrar miljöpåverkan och ger kostnadsbesparingar för kunderna.</p> <p>! Det finns en risk att initiala installationskostnader är höga, vilket kan göra att kunder är mindre benägna att investera i lösningarna. Kan också kräva ny kompetens och pedagogisk förmåga.</p>	<p>- Fordon som används bidrar till luftföroreningar genom utsläpp av skadliga gaser.</p> <p>! Det finns en risk att skatter och avgifter på fossildrivna transporter kan öka.</p>	<p>+ Installation av effektiv vattenteknik, som snålspolande kranar och toaletter, bidrar till minskad vattenförbrukning.</p> <p>* Affärsmöjligheter och försäljningspotential för vattensnåla produkter.</p>	<p>+ Återvinningen av produkter är effektiv eftersom de är lätta att sortera, och andelen återvinningsbara material i installerade system är hög.</p> <p>- Potentiell risk för brist på naturresurser och prisvolatilitet i ingående komponenter, vilket kan leda till produktionsbegränsningar och ökade materialkostnader.</p>	<p>- Långa eller oregelbundna arbetstider – särskilt under perioder med hög arbetsbelastning – kan bidra till stress och utmattningsproblem bland anställda, vilket ökar risken för utbrändhet och minskar det allmänna välbefinnandet och produktiviteten.</p> <p>- Begränsad tillgång till utbildningsmaterial eller inlärningsverktyg kan hämma kompetensutveckling, skapa frustration och minska självförtroendet hos medarbetare.</p> <p>! Hälsa- och arbetsmiljörelaterade problem samt utbrändhet bland medarbetare kan leda till ökade kostnader och påverka den övergripande produktiviteten.</p> <p>* Konkurrenskraftiga och rättvisa löner hjälper till att attrahera kvalificerad personal och bygger en arbetsstyrka som bidrar till Radiators långsiktiga framgång och tillväxt.</p> <p>* Välutbildade medarbetare skapar större möjligheter för företaget genom att driva innovation, öka effektiviteten och stödja den övergripande verksamhetsutvecklingen.</p>	<p>+ Genom att inkludera tydliga förväntningar på hälsa och säkerhet vid upphandlingar och introduktion av leverantörer – och aktivt följa upp efterlevnaden av detsamma – så kan Radiator bidra till att höja säkerhetsstandarderna i branschen.</p> <p>! Även om det sker oavsiktligt kan brister i arbetsvillkor i värdekedjan – såsom osäkra arbetsmiljöer, brist på mångfald eller risker för barnarbete – allvarligt skada varumärkesförtroendet, leda till regelefterlevnadsproblem och underminera Radiators åtaganden kring socialt ansvarstagande.</p> <p>* Deltagande i branschgemensamma initiativ, revisioner eller partnerskap som syftar till att förbättra sociala hänsyn i leverantörsledet kan stärka trovärdigheten, attrahera etiskt medvetna kunder och förbättra ESG-betyg hos investerare.</p>	<p>+ En stark företagskultur med fokus på kvalitet och etik stärker varumärket och främjar långsiktiga affärsrelationer.</p> <p>! Upprepade incidenter eller oegentligheter kan påverka Radiators rykte och affärer negativt.</p>

ÖREBRO

Radiator grundades 1924 i Örebro och utvecklades snabbt till en betydande aktör inom den växande marknaden för centralvärme och VVS-installationer i svenska bostäder. Företaget byggde tidigt sin verksamhet på handlingskraft, teknisk nyfikenhet och nära samarbete, vilket lade grunden för en långvarig expansion över landet. Med egna ingenjörer för projektering och dimensionering kunde Radiator erbjuda helhetslösningar som skilde dem från många mindre konkurrenter, och verksamheten växte successivt till att omfatta allt från små installationer till stora projekt för fastighetsägare, industri och offentlig sektor. Under årens lopp etablerade de filialer över stora delar av Sverige, från Helsingborg i söder till Umeå i norr. I dag är Radiator en av de största privatägda VVS-installationsfirmorna i Norden, med omkring 23 filialer och en bred verksamhet inom såväl bygg och fastighet som industri.



STRATEGI

3.3.3 Strategisk relevans

På Radiator integrerar vi hållbarhet i det dagliga arbetet genom att kontinuerligt utvärdera hur våra handlingar påverkar relevanta hållbarhetsfrågor, samtidigt som vi uppfyller branschkrav och miljöriktlinjer. Denna metod minskar risker och skapar möjligheter till ökad effektivitet och förbättrad servicekvalitet.

Radiator har, sedan år 2024, initierat en strategisk riktning inom hållbarhet, Kvalitet 2050, som utgår från fyra huvudområden:



Gällande riskhantering har Radiator traditionellt fokuserat på arbetsmiljörisker för att säkerställa en trygg arbetsplats. Resultaten från väsentlighetsanalysen har även påverkat strategiska beslut, bland annat investeringar i klimatrapportering. Genom initiativet *Kvalitet 2050* kan riskbedömningar framöver komma att omfatta fler områden.

Eftersom räkenskapsåret 2025 markerar Radiators första år med rapportering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO:er) enligt ESRS, finns det ingen tillgänglig jämförelse med tidigare års väsentlighetsanalyser.

3.3.4 Framtida åtagande och ständig förbättring

Radiator kommer att fortsätta utveckla sin analysmetodik, stärka datainsamling och intern kontroll samt fördjupa utbildning och kompetens inom hållbarhet. Arbetet syftar till att ytterligare integrera hållbarhet i den löpande styrningen och säkerställa en korrekt och transparent hållbarhetsrapportering. Genom att successivt väva in hållbarhet i verksamheten vill vi stärka vår affärsmässiga motståndskraft och samtidigt bidra till miljömässig och social nytta.

3.3.5 Tidshorisonter kopplade till väsentlig påverkan

Som en del av vår första dubbla väsentlighetsanalys enligt ESRS riktlinjer har Radiator valt att tillämpa ett enhetligt tidsperspektiv på 0 till 5 år vid utvärdering av hållbarhetsfrågor. Detta spannar gör det möjligt att fånga upp det som sannolikt sker på kort till medellång sikt – både inom den egna verksamheten och i värdekedjan.

Under de kommande åren avser vi att förfina vårt arbetssätt genom att införa tydligare gränsdragningar mellan kort-, medel- och långsiktiga effekter. Det kommer att hjälpa oss att bättre förstå hur exempelvis klimatförändringar eller demografiska förändringar kan utvecklas över tid och påverka verksamheten på olika sätt. Viktiga delmål handlar om att få en baslinje gällande klimatavtryck och kunna sätta trovärdiga mål, men också att arbeta vidare med frågor om affärsetik, styrning och medarbetarnöjdhet på bred front. Vi ser ett behov av utbildningsinsatser och också systemstöd kring implementering av vissa policyrelaterade faktorer.

Den nuvarande tidshorisonten ger en stabil utgångspunkt för framtida planering och beslutsfattande och lägger grunden för mer framåtblickande analyser i kommande rapporteringsperioder.

3.3.6 Finansiella effekter av hållbarhetsfrågor

Byggsektorn är en av de mest resurs- och utsläppsintensiva branscherna, vilket gör hållbarhetsfrågorna viktiga i en tid av svag konjunktur med minskade investeringar påverkas hela värdekedjan, även installationsföretag som Radiator. Samtidigt växer efterfrågan på lösningar som minskar klimatpåverkan och resursanvändning, vilket på sikt stärker konkurrenskraften för de företag som kan visa tydlig miljönytta i sina projekt.

I dag är de direkta finansiella effekterna av hållbarhetsfrågorna på Radiators resultat och ställning begränsade. Kostnaderna har ökat något till följd av investeringar i hållbarhetsexpertis och datainsamling, men påverkar inte resultatet i väsentlig grad. På längre sikt kan ökade kundkrav och nya regelverk innebära både högre kostnader och nya affärsmöjligheter.

Radiator följer därför utvecklingen av finansiella konsekvenser, särskilt inom områden som klimatpåverkan, leverantörsansvar och energieffektiva lösningar.

De fyra huvudområdena inom Kvalitet 2050 för Radiator

<p>FRAMTIDSSÄKRA SAMHÄLLEN</p> <p>Radiator utvecklar energieffektiva och klimatanpassade system som möter framtidens krav på hållbarhet och robusthet.</p>	<p>RESURS-EFFEKTIVITET</p> <p>Vi optimerar materialanvändning, minimerar avfall och arbetar mot cirkulära flöden, samtidigt som vi värnar om en trygg och inkluderande arbetsmiljö.</p>	<p>GEDIGEN KUNSKAP</p> <p>Genom intern kompetensutveckling och samarbete i värdekedjan levererar vi hållbara lösningar anpassade för långsiktig drift och effektiva installationer.</p>	<p>SAMVERKAN</p> <p>Transparensen i hållbarhetsarbetet förstärks genom dubbel materialitetsanalys, förberedelser för CSRD och arbete med EU:s taxonomi.</p>
---	--	--	--

Radiators arbete med FN:s hållbarhetsmål

<p>6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA</p>	<p>7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p>	<p>Radiator arbetar i linje med Agenda 2030 och bidrar till FN:s hållbarhetsmål genom att utveckla energieffektiva, resurseffektiva och klimatanpassade VVS-system. Genom att fortsätta driva innovation och hållbar utveckling hjälper vi våra kunder att minska sin klimatpåverkan och samtidigt stärka både ekonomin och branschens konkurrenskraft.</p>	
<p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p>	<p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	
<p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p>	<p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p>	<p>17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP</p>	

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.1 Policy inom miljöområdet

Radiator arbetar utifrån en samlad policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Målet är att minska vår miljöpåverkan genom hållbara materialval, energieffektiva installationer och ett aktivt arbete för en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Krav på hållbarhet och ansvar gäller även våra leverantörer. Vi är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, vilket innebär regelbundna uppföljningar och ständiga förbättringar i vårt integrerade ledningssystem. För mer information om våra policys, se avsnitt 2.6 Policyöversikt.

Vi har i dagsläget inga separata policys som specifikt riktar sig till klimatförändringar, föroreningar, vatten och marina resurser eller cirkulär ekonomi. Dessa områden hanteras inom ramen för vår samlade policy. Arbetet omfattar bland annat att öka resurseffektiviteten, integrera cirkulära principer och utveckla ett ansvarsfullt arbetssätt för vattenanvändning och skydd av vattenmiljöer.

Utsläpp till luft förebyggs genom att vi följer gällande miljölagstiftning, planerar våra arbeten omsorgsfullt och väljer transporter, metoder och material som minskar damm, partiklar och utsläpp från arbetsmoment och transporter. Vårt systematiska arbete granskas löpande genom externa revisioner enligt ISO14001.

4.2 ESRs E1 – Klimatförändringar

4.2.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Förändringar i klimatet märks i vår vardag genom fler skyfall, varmare somrar och ojämnare väder. För Radiator handlar det om att se till att värme, kyla och vatten fungerar både i dag och där och då väderfenomen blir tuffare. Vi fokuserar på tre saker: begränsa utsläpp, anpassa systemen till klimatförändringar och använda energi klokt och effektivt. Vår bedömning bygger på samtal och analyser tillsammans med aktörer både inom företaget och utanför, där vi kartlagt hur vi påverkar klimatet och hur klimatet påverkar oss.

Vår största egna klimatpåverkan kommer från inköpta material till VVS-installationer samt energi i projekt och transporter. Uppströms kommer utsläppen främst från utvinning och tillverkning av material. Samtidigt ser vi hur behovet av robusta, klimatanpassade VVS-lösningar ökar när torka, skyfall och översvämningar blir vanligare. Utöver den direkta påverkan finns ekonomiska risker och möjligheter. Riskerna rör leverantörstörningar och högre materialkostnader när regler skärps och koldioxidutsläpp på olika sätt prisas in i leverantörskedjan och komponenter blir dyrare. Möjligheterna ligger i lösningar som drar mindre energi, styr smartare, återanvänder värme och vatten, tål extrema väderhändelser och stödjer elektrifiering. Vår roll är att vara en partner som hjälper kunder att sänka utsläpp och energikostnader inom dessa typer av områden.

Tabell: Klimatförändringar

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Anpassning till klimatförändring	Positiv påverkan – Radiator hjälper kunder att säkra inomhusklimat och vattenhantering vid värmeböljor, skyfall och andra väderhändelser vilket minskar sårbarhet och driftstopp.	Hela värdekedjan
	Möjlighet – Växande efterfrågan på klimatanpassade installationer som robust kyla, värme, styrning av fukt och avrinning ger fler uppdrag och starkare kundrelationer.	
	Risk – Försenade kundbeslut eller brist på finansiering kan bromsa nödvändiga anpassningar vilket leder till ökade skador, avbrott och högre livscykelkostnader hos kunder.	
Begränsning av klimatförändring	Positiv påverkan – Effektiva system och smart styrning sänker energianvändning och utsläpp hos kunder och i den egna verksamheten.	Uppströms, egen verksamhet
	Möjlighet – Regleringar, upphandlingar och kundkrav gynnar leverantörer som kan visa minskad klimatpåverkan vilket stärker konkurrenskraft och marginaler.	
	Risk – Krav på snabb omställning och datakvalitet kan öka interna kostnader och skapa affärsrisk om projekt inte hinner ställa om i tid.	
Energi	Positiv påverkan – Energioptimering, värmeåtervinning och effektiv drift minskar driftskostnader och klimatavtryck i kundernas anläggningar.	Nedströms
	Möjlighet – Tydliga besparingar och kort återbetalningstid driver investeringar i energieffektiva lösningar samt tjänster för uppföljning och optimering.	
	Risk – Höga initiala kostnader, räntenivåer eller osäker elprisbild kan göra kunder mindre benägna att investera vilket fördröjer projekt.	

STOCKHOLM

Radiator i Stockholm är specialiserade på komplex nyproduktion och stadsutveckling i regionen, vilket innefattar allt från omfattande bostadskomplex, som Tumba C och BRF Grönskan, till unika specialanläggningar. Filialen tar ett tidigt ansvar genom projektering och installation av kompletta VVS-lösningar, och levererar moderna och hållbara system, såsom bergvärmeanläggningen i Nacka, för att säkerställa optimalt inomhusklimat och energieffektivitet.

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.2.2 Klimatscenario- och resiliensanalys

Klimatförändringar är väsentligt för Radiator på grund av våra kunders utsatthet i frågan. Vi använder tabellen för att visa våra viktigaste klimatrelaterade risker och möjligheter, hur de uppstår och hur vi hanterar dem. Fysiska risker kommer av väder och långsamma klimatförändringar. Övergångsrisker hänger ihop med nya regler, teknikskiften och kundkrav. Utifrån denna risk och möjlighetsbild testar vi hur strategin står sig i olika framtider.

Samlad slutsats är att efterfrågan på energieffektivisering och bra inomhusklimat gynnar vår affär i flera scenarion, medan uppströms materialkostnader och väderstörningar är våra känsligaste punkter. Resiliensen stärks av en bred serviceaffär, flera leverantörsalternativ och verifierad produktdata som EPD. Vi fortsätter bygga leverantörsdata för Scope 3, säkerställa rutiner för arbete vid värme och skyfall och utveckla erbjudanden som möter nya krav. Detta är vår startpunkt för att analysera dessa frågor. Analysen är främst kvalitativ i denna version och uppdateras årligen eller vid större förändringar, med successiv kvantifiering av effekter på intäkter, kostnader och investeringar.

4.2.3 Styrning

Arbetet med miljö och kvalitet samordnas av ledningsgruppen. Chefer och projektledare ansvarar för att omsätta riktlinjerna i det dagliga arbetet och följa upp hur de efterlevs i verksamheten. Genom omvärldsbevakning fångas nya krav och tekniska lösningar upp och vävs in i val av material och metoder som minskar miljöpåverkan och stärker arbetsmiljön. Kraven i värdekedjan tydliggörs i samarbete med leverantörer och stödet finns samlat i verksamhetshandboken med rutiner, miljöaspektindex, mål och arbetssätt.

Uppföljning är viktigt och vi försöker använda standardiserade metoder för att uppnå detta. Varje år tar Radiator fram klimatbokslut och hållbarhetsrapport. Dessutom är verksamheten certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, med återkommande interna och externa revisioner. I inköp efterfrågas relevanta certifikat eller likvärdig verifiering och leverantörer följs upp mot kravbild. Avvikelse leder till åtgärder och kan påverka fortsatt samarbete.

Tabell: Klimatrelaterade risker och möjligheter

Risk eller möjlighet	Typ	Tid	Exponering	Möjlig finansiell effekt	Vårt svar	Relaterat mått eller mål
EPBD*-direktivets krav på energiprestanda driver fram materialval som ofta är dyrare och har ett högre inbyggt koldioxidavtryck.	Övergång	Kort till medellång	Störst påverkan i Scope 3 inköpta varor och tjänster.	Högre inköpskostnader. Press på marginaler i anbud.	Ställa krav på EPD** och lägre klimatintensitet i upphandling. Leverantörskod och uppföljning.	Scope 3 kategori 1 dominerar utsläppen. Signering av leverantörskoden.
Skärpta energikrav i byggnader och installationer	Övergång	Nu och framåt	Påverkar val av system och komponenter.	Omställningskostnader. Stora affärsmöjligheter.	Standardisera energieffektiva lösningar. Stöd i projektering och service för att uppfylla nya krav.	Andel installationer med energieffektiva system. Intäkter från energieffektivisering.
Krav på tydliga miljöpåståenden och produktdata	Övergång	Kort till medellång	Kommunikation, offerter och produktinformation från leverantörer.	Risk för sanktionskostnader och omarbete. Möjlighet att vinna affärer med trovärdig data.	Granskning av miljöpåståenden. Krav på EPD och energimärkning. Spårbar dokumentation.	Andel marknadsmaterial med godkänd granskning. Andel produkter med verifierad EPD.
Skyfall och översvämning som stoppar projekt eller skadar lager	Fysisk akut	Säsong till medellång	Låg direkt anläggningsexponering. Risk för driftstopp och förseningar.	Extra kostnader och intäktsbortfall.	Avtalad flexibilitet i scheman. Samverkan med kunder kring dränering och backspärr.	Oplanerade stillestånd. Förseningskostnader.
Värmeböljor som påverkar arbetsmiljö och produktivitet	Fysisk akut	Säsong	Påverkar montage och service.	Lägre produktivitet och extra skyddsåtgärder.	Värmeplan på arbetsplats. Skiftläggning. Ventilation och personlig skyddsutrustning.	Arbetstimmar påverkade av väder.
Vattenbrist och tryckvariationer i nät	Fysisk kronisk	Medellång till lång	Påverkar vissa geografier och systemlösningar.	Omprojektering och krav på nya system.	Erbjuda vattensnåla armaturer och grävattenlösningar. Rådgivning vid projektering.	Andel installationer med vattenbesparande teknik.
Digitalisering och energieffektiv renovering	Möjlighet	Nu och framåt	Stor efterfrågan i beståndet.	Ökad försäljning och serviceintäkter.	Erbjuda standardiserade paket som kombinerar smart styrning av energiförbrukning och löpan- de service med fjärrövervakning.	Intäkter från optimering och service.

* EPBD: Energy Performance of Buildings Directive (Direktiv om byggnaders energiprestanda).

**EPD: Environmental Product Declaration. En tredjepartsgranskad miljövarudeklaration som visar en produkts klimatpåverkan över hela livscykeln.

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.2.4 Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar

Radiator har i dag inte en formellt fastställd omställningsplan som beskriver hur verksamheten ska bidra till att begränsa klimatförändringar. Vi är dock medvetna om klimatfrågans betydelse och den roll företaget spelar i omställningen till ett klimatneutralt samhälle.

Bolaget arbetar successivt med att utveckla och förankra en omställningsplan som vägleder den långsiktiga klimatomställningen.

4.2.5 Aktiviteter

Arbetet har startat med att kartlägga våra utsläpp och bygga upp ett enkelt, robust sätt att mäta dem: direkta utsläpp (Scope 1), utsläpp från inköpt energi (Scope 2) och övriga i värdekedjan (Scope 3) som transporter, material och avfall. Målet är att följa utvecklingen löpande och styra på det som ger mest effekt.

Störst skillnad ser vi i transporter och intern logistik. Laddinfrastruktur är på plats och fler tjänstebilar går på el. I projekten testas elbilar för montörer för att se var de fungerar bäst. Planering, ruttoptimering och färre, smartare leveranser minskar körning och stillestånd. På avfall och återvinning har ett nytt avtal gjort sorteringen enklare och fler fraktioner tas om hand. Mindre svinn i projekt och bättre källsortering sänker utsläppen från avfall och när material används effektivare minskar också klimatpåverkan kopplad till inköp. Energi och materialval följer samma tanke, med en lägre förbrukning och bättre kvalitet. Energieffektivisering i lokaler och på byggarbetsplatser, samt material och metoder som håller länge och kräver mindre insats över tid.

För att allt detta ska bli mätbart samlas data i en gemensam lösning enligt vedertagna metoder. Den blir grunden för klimatbokslut, uppföljning år för år och tydliga prioriteringar framåt så att nästa steg alltid tas där det gör mest skillnad.

4.2.6 Mål

I dagsläget har Radiator ännu inte fastställt specifika klimatmål. Vi är medvetna om vikten av att minska klimatpåverkan och ser det som en prioriterad fråga inför kommande verksamhetsår och hållbarhetsrapportering.

Arbetet med att ta fram en mål- och handlingsplan sker i samklang med gällande krav och i samarbete med relevanta intressenter för att säkerställa att klimatmålen blir relevanta, mätbara och genomförbara. Basår och omfattning anges när nulägesbilden är klar så att utvecklingen kan följas år för år.

4.2.7 Mätetal – Energianvändning och energimix

Radiator hyr alla lokaler, och energileverantör väljs vanligtvis av fastighetsägaren. Energidata är insamlade från hyresvärdar. För ursprung som inte kunde verifieras redovisar vi inköpt el/värme som icke-förnybar. Total energianvändning 2025 var 5 332 MWh, huvudsakligen inköpt el. Framåt prioriteras bättre underlag från hyresvärdar, krav på ursprung vid omförhandling av avtal och en enkel uppföljning av energianvändningen år för år.

Tabell: Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix (MWh)	2024	2025
1. Bränsleförbrukning från kol och kolproduktion	0	0
2. Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	3314	3661
3. Bränsleförbrukning från naturgas	0	0
4. Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0
5. Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	147	182
6. Total användning av fossil energi (rad1-5)	3461	3843
Andel Fossila källor i total energianvändning	58 %	72 %
7. Användning av kärnenergikällor	348	331
Andel från kärnenergikällor i total användning	6 %	6 %
8. Bränsleförbrukning av förnybara energikällor, inbegripen biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv)	1350	247
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor osv)	784	904
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke bränsle energi	0	0
11.Total användning av förnybar energi Summa 8-10)	2134	1151
Andel förnybara källor i total energianvändning	36 %	22 %
Total energianvändning (Rad 6+11)	5942	5332

Energiintensitet per nettointäkt	Basår 2024	2025
Total energianvändning från verksamheter med hög klimatpåverkan per nettointäkt MWh/ MKR	5,67* MWh/ MKR	4,90 MWh/ MKR
Total energianvändning från verksamheter med hög klimatpåverkan per nettointäkt MWh/ MEUR	62,76* MWh/ MEUR	56,32 MWh/ MEUR

Nettointäkt 2025 1 088 MKR
Nettointäkt 2024 1 048 MKR
Snitt EUR kurs enligt Riksbanken för 2025 11,07 kr

4.2.8 Mätetal – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Radiator har identifierat relevanta utsläppskategorier inom verksamheten. Eftersom VVS-installationer är kärnverksamheten bedömdes Scope 3 kategori 1 (inköpta varor och tjänster) stå för en stor del av de totala utsläppen. För att bedöma övriga Scope 3-kategorier fördes dialoger med nyckelpersoner och några av de största leverantörerna kontaktades för att värdera datakvaliteten.

Resultatet visar att vissa leverantörer redan kan tillhandahålla emissionsdata, medan flertalet fortfarande tar fram underlag och väntar sig mer precisa data inom ett till två år. Tills vidare används sektorsvisa utsläppsfaktorer kopplade till inköpskostnad för huvuddelen av inköpen, vilket ger en samlad uppskattning av årets utsläpp. I beräkningen för Scope 3 kategori 1 ingår inköp som tillsammans utgör cirka 90 procent av årets totala inköpskostnader. Planen är att ersätta schabloner med leverantörs- eller produktspecifika faktorer allteftersom de blir tillgängliga, som en del i att höja precisionen och stärka rapporteringen.

För närvarande exkluderas följande Scope 3-kategorier: kategori 2 kapitalvaror särredovisas inte utan ingår tills vidare i kategori 1; kategori 7 pendlingsresor mäts under året för att inkluderas i klimatbokslutet för 2025; kategori 11 användning av sålda produkter avser energiförbrukningen under livstiden för de eldrivna produkter som installeras och

Tabell: Bruttoväxthusgasutsläpp

Scope	Kategori	Basår 2024 Ton CO ₂	2025 Ton CO ₂
Scope 1	Företagsägda bilar	858	934
Scope 2	Köpt energi (marknadsbaserad/platsbaserad)	182/29	109/45
Scope 3	Summa Scope 3 kategori 1–8	48 282	35 867
Kategori 1	Köpta tjänster och produkter	47 635	34 474
Kategori 3	Uppströms bränsle- och energirelaterade aktiviteter	324	316
Kategori 4	Uppströms transport och distribution	272	64
Kategori 5	Avfall genererat inom verksamheten	5	4
Kategori 6	Tjänsteresor	42	97
Kategori 7	Pendlingsresor	-	910
Kategori 8	Uppströms hyrda tillgångar	3	3

inkluderas när datagrund och metod finns; kategori 12 slutbehandling av sålda produkter avser utsläpp vid avfallshantering i slutskedet och inkluderas när datagrund finns. Under 2025 fördjupas klimatbokslutet och resultatet används för att ta fram en reduktionsplan och tydliga mål.

Beräkningarna följer Greenhouse Gas Protocol med konsolidering enligt operativ kontroll och basår 2024. Scope 1 omfattar direkta utsläpp från egna eller kontrollerade aktiviteter. Scope 2 avser indirekta utsläpp från inköpt energi och redovisas både platsbaserat och marknadsbaserat. Den platsbaserade metoden utgår från genomsnittlig elmix i relevant område. Den marknadsbaserade metoden utgår från avtalat ursprung där verifiering finns, annars standardmix utan ursprungsgarantier. Scope 3 omfattar övriga indirekta utsläpp i värdekedjan, från inköpta varor och tjänster till avfallshantering.

Tabell: Växthusgasintensitet

Växthusgasintensitet per nettointäkt	Basår 2024	2025
Totala utsläpp av växthusgaser per nettointäkt (Platsbaserad)	49 323 ton 47,06* ton/MKR 521* ton/MEUR	36 910 ton 33,92 ton/MKR 375,56 ton/MEUR
Totala utsläpp av växthusgaser per nettointäkt (Marknadsbaserad)	49 169 ton 46,92 ton/MKR 519,37 ton/MEUR	36 846 ton 33,86 ton/MKR 374,90 ton/MEUR

Nettointäkt 2025 1 088 MKR
Nettointäkt 2024 1 048 MKR
Snitt EUR kurs enligt Riksbanken för 2025 11,07 kr

Gällande växthusgasupptag har Radiator inga egna projekt för upptag eller lagring under 2025 och inga krediter finansierade utanför värdekedjan heller.

*Jämförelsetalen för föregående år har justerats gällande nyckeltal kopplade till omsättning. Tidigare är tillämpades en tolkning av begreppet nettoomsättning i de delegerade akterna som i praktiken motsvarade ett nettoresultat efter driftskostnader. För att säkerställa jämförbarhet med marknadspraxis och harmonisera med den korrekta definitionen i EU:s regelverk, används nu nettoomsättning som bas. Detta innebär att fjolårets jämförelsetal har räknats om enligt samma princip.

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.3 ESRS E2 – Föroreningar

4.3.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Radiators verksamhet ger i dag mycket begränsade luftutsläpp. Vi är en installationsverksamhet i hyrda lokaler och det mesta arbetet sker på kunders byggarbetsplatser eller i mindre lager och kontor, vilket innebär få direkta utsläppskällor från exempelvis förbränning eller industriella kemikalier.

Vi planerar att stegvis kartlägga de delar av verksamheten som kan bidra till luftföroreningar, såsom kemikalieanvändning, damm från installationer och utsläpp från transporter och arbetsmaskiner. Det ger oss bättre grund för framtida åtgärder.

Syftet är att lägga en tydlig grund för fortsatt miljöarbete, säkra efterlevnad och hitta enkla förbättringar. Resultaten vägs in i styrning, utbildningar och val av metoder och material med lägre påverkan, så att luften blir bättre både på våra arbetsplatser och i omgivningen.

4.3.2 Styrning

Radiator har en kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy som även ligger till grund för företagets arbete med att förebygga och hantera utsläpp till luft. Policyn innebär att vi följer tillämplig miljölagstiftning och arbetar systematiskt för att minska påverkan från exempelvis damm, partiklar och emissioner från arbetsmoment eller transporter.

Vi strävar efter att använda metoder och material som minimerar luftföroreningar, och att planera vår verksamhet så att påverkan på omgivande miljö och människor begränsas. Företaget är certifierat enligt ISO 14001 och våra rutiner granskas regelbundet genom externa revisioner.

Tabell: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Utsläpp till luft	Positiv påverkan – Elektrifiering, sparsam körning och bättre ruttplanering minskar kväveoxider och partiklar där vi verkar.	Egen verksamhet

4.3.3 Aktiviteter

Utsläpp från den egna fordonsflottan är vår mest påtagliga direkta källa till luftföroreningar och klimatpåverkan. Vi arbetar successivt för att ställa om till mer bränslesnåla och fossilfria alternativ, med målet att minska både utsläpp och körda mil. Nya tjänstebilar väljs som eldrivna eller som laddhybrider när det är praktiskt och ekonomiskt möjligt. Vi minskar redan i dag utsläppen genom enklare åtgärder som bättre ruttplanering, samordnade leveranser och fler digitala möten. Genom att kombinera dessa steg med successiv elektrifiering kan vi minska bränsleförbrukningen och bidra till renare luft där vi verkar.

4.3.4 Mål

Inga särskilda mål enbart för luftföroreningar är beslutade i dag. Fokus ligger på åtgärder som redan minskar utsläpp där de uppstår, främst i transporter: En större andel elfordon, färre körda mil och bättre planerade leveranser sänker både växthusgaser och lokala utsläpp som kväveoxider och partiklar.

4.3.5 Mätetal – Förorening av luft, vatten och mark

Vår verksamhet ger i dag begränsade luftutsläpp. De källor som finns är främst fordon i tjänst. Under 2025 identifierades sannolikt inga utsläpp över gällande rapporteringströsklar för E-PRTR-ämnena. Mikroplaster används inte avsiktligt och däckslitage bedöms kunna förekomma och eventuellt kvantifieras i nästa uppföljning.

Mängder uppskattas i första hand från egna data (bränsle, körsträckor) med vedertagna emissionsfaktorer. När direkta mätningar saknas anges att beräkningen bygger på uppskattning och vilka källor som använts samt osäkerhetsintervall. Vid förändringar över tid förklaras orsak (t.ex. fler elfordon eller ändrad arbetsmetod).



VÄSTERÅS

Radiator i Västerås är en specialist på tekniskt komplexa och storskaliga samhällsbyggnadsprojekt i regionen, såsom om- och nybyggnationen av det 75 000 kvm stora akutsjukhuset i Västerås, där filialen ansvarar för samtliga VVS-installationer. Utöver detta är filialen en strategisk partner till energibolag, med ramavtal för installationer av värme- och kylcentraler, samt utför viktiga energieffektiviseringar i befintliga fastigheter som skolor.



SKÖVDE

Radiator i Skövde är en specialist på processinstallationer och avancerade energilösningar i stora anläggningar, från industrier till sjukhus. Filialen har kompetens inom komplexa projekt som installation av geoenenergilagrar vid Skaraborgs Sjukhus, samt leverans av VS-installationer i biogasanläggningar och utvecklingen av Science Park Skövde. De tar ett tidigt ansvar genom att inkluderas i projekteringen för att säkerställa kostnadseffektiva och hållbara system.

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.4 ESRS E3 – Vatten och marina resurser

4.4.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Radiators direkta vattenpåverkan är liten. Verksamheten sker i kontor och lager med låg förbrukning som främst gäller sanitet och det finns inga vattenintensiva processer. Den större påverkan uppstår indirekt genom de system som planeras, installeras och servas hos kund, där val av produkter och arbetssätt påverkar hur mycket vatten som används och sparas över tid.

Riskerna handlar främst om läckage och spill i samband med arbete, bristande data om vattenanvändning i leverantörsledet samt skärpta lokala krav vid vattenbrist. Möjligheterna är tydliga: vattenbesparande armaturer, smart styrning, läckageövervakning, värmeväxlare och lösningar som minskar onödig varmvattentillverkning.

4.4.2 Styrning

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicyn styr arbetet kring vatteneffektivitet, skydd av vattenkvalitet och ansvar för vatten- och marina resurser.

4.4.3 Aktiviteter

Vatten är en central del av det vi arbetar med. Där det gör skillnad väver vi in vatteneffektivitet i projekten genom att välja produkter som sparar vatten, ge råd till kunder och utbilda medarbetare i arbetssätt som minskar spill.

Bedömningen av vår vattenpåverkan ses över när verksamheten, kundkrav eller riskbild förändras. Relevanta regelverk följs och våra styrdokument uppdateras vid behov.

Tabell: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Vattenförbrukning	Positiv påverkan – Installation av vatteneffektiva armaturer smart styrning och läckagekontroll minskar kunders vattenanvändning och behov av varmvatten vilket sänker energi och kostnader.	Nedströms
	Möjlighet – Kartläggning, driftoptimering och utbildning ger mätbara besparingar och snabb återbetalning samt stärker anbud där vatteneffektivitet efterfrågas.	

4.4.4 Mål

I dag finns inga särskilda mål som bara gäller vatten. Den största möjligheten att påverka finns i projekten hos kund. När hållbarhetsarbetet fördjupas och kraven skärps utvärderas behovet av tydliga mål för vatteneffektivitet och resurssnåla installationer, inklusive hur leverantörer och användning hos kund påverkar utfallet. Bedömningen görs löpande och mål införs där det är relevant, proportionerligt och där Radiator kan göra verklig skillnad.

4.4.5 Mätetal - Vattenförbrukning

Vattenförbrukningen avser endast sanitet och städ i hyrda kontors och lagerlokaler. Alla filialer är anslutna till kommunalt vatten och avlopp och det finns inga vattenintensiva processer eller egna uttag. Under 2025 fick vi förbrukningsuppgifter från 20 fastighetsägare, antingen mätvärden eller ytfördelad förbrukning. Dessa filialer står för 85 % av nettoomsättningen; för jämförbarhet har samma intensitet använts för att uppskatta resterande filialers förbrukning. Radiator återvinner inte regnvatten eller avloppsvatten i egen drift. Se tabell nedan.

Tabell: Vattenförbrukning

Vattenförbrukning per nettointäkt	Basår 2024	2025
Uppmätt	981 m ³	1279 m ³
Beräknad volym	1050* m ³	226 m ³
Total volym	2031 m ³	1505 m ³
Beräknad volym/MKR	1,94* m ³ /MKR	1,38 m ³ /MKR
Beräknad volym/MEUR	20,66* m ³ /MEUR	15,31 m ³ /MEUR

Nettointäkt 2025 1 088 MKR
Nettointäkt 2024 1 048 MKR
Snitt EUR kurs enligt Riksbanken för 2025 11,07 kr

*Jämförelsetalen för föregående år har justerats gällande nyckeltal kopplade till omsättning. Tidigare är tillämpades en tolkning av begreppet nettoomsättning i de delegerade aktierna som i praktiken motsvarade ett nettoresultat efter driftskostnader. För att säkerställa jämförbarhet med marknadspraxis och harmonisera med den korrekta definitionen i EU:s regelverk, används nu nettoomsättning som bas. Detta innebär att fjolårets jämförelsetal har räknats om enligt samma princip.



JÖNKÖPING

Radiator i Jönköping är specialiserade på komplexa VS-installationer för bland annat sjukvård och storskalig logistik. Filialen tar ett helhetsansvar i samverkansprojekt som den totala renoveringen av Länssjukhuset Ryhov, och levererar snabbt och effektivt kompletta VVS-system för stora lagerhallar. Med intern teknisk expertis sköter de även konstruktionen av anläggningarna.

MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR

4.5 ESRS E5 – Cirkulär ekonomi

4.5.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Cirkulär ekonomi är väsentligt för oss, med resursutflöden som fokus. Kartläggningen visar att utflöden främst uppstår genom emballage, restmaterial i installationer, demonterade komponenter och visst farligt avfall.

Riskerna gäller stigande kostnader för material och avfall, skärpta krav på spårbarhet och högre förväntningar från kunder och myndigheter. Samtidigt finns möjligheter i effektivare materialanvändning, bättre sortering, återbruk av komponenter och tjänster som förlänger livslängden på installationer.

Tabell: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Positiv påverkan – Planerad materialhantering, källsortering och säker hantering av farligt avfall minskar spill och höjer kvaliteten.	Nedströms
	Möjlighet – Avtal med återvinnare och retur-system med leverantörer minskar kostnader och ger spårbara flöden som stärker anbud. Hög utsorteringsgrad höjer materialvärdet och minskar restavfall.	

4.5.2 Styrning

Arbetet med cirkulär ekonomi styrs av ledningsgruppen. I respektive uppdrag planerar projektledare materialflöden från beställning och leverans till selektiv demontering och omhändertagande, inklusive returer med leverantörer och mottagare. Sorteringsgrad, materialåtervinningsgrad samt mängd emballage och farligt avfall mäts och sammanställs på bolagsnivå i hållbarhetsrapporten.

Ledningssystemen enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 ger struktur för rutiner, avvikelshantering och externa revisioner. Verksamhetshandboken beskriver moment för projektering, logistik, märkning och spårbarhet och uppdateras när våra arbetssätt förfinas. I inköp prioriteras produkter med EPD och/eller god produktdata, återtag, utbytbara reservdelar och lång livslängd, och leverantörers efterlevnad följs upp. Insikter från uppföljningen styr nästa steg för mindre spill och högre materialåtervinning i kommande projekt.

4.5.3 Aktiviteter

Under 2025 togs konkreta steg mot en mer cirkulär hantering av material. En gemensam avfallsmottagare upphandlades och sorteringsrutiner rullades ut på filialerna, anpassade efter lokala förutsättningar. Arbetet bygger på vår analys av avfallsflöden som fortsätter i syfte att höja materialåtervinningen och få bättre spårbarhet.

Parallellt ses inköp och materialberedning över. Tydligare beställningar, smartare planering och färre felköp minskar spill redan vid källan. Där det går används returlösningar och standardiserade paket för att undvika överblivet material.

4.5.4 Mål

Arbetet inriktas på att minska spill och höja materialåtervinningen. Underlaget byggs genom kartläggning av materialflöden tillsammans med avfallsentreprenörer, leverantörer och interna ansvariga.

Tabell: Avfallshantering

Avfallsmängder	Basår 2024	Andel	2025	Andel
Icke farligt avfall	175 616* kg	>99 %	196 765 kg	97 %
Blandat avfall**	81 788* kg	47 %	50 458 kg	25 %
Energiåtervinning	29 933* kg	26 %	27 470 kg	14 %
Återanvändning/Materialåtervinning	48 048* kg	27 %	95 666 kg	47 %
Metall	35 109* kg		71 135 kg	
Trä	5 175 kg		8 740 kg	
Plast	25 kg		1 334 kg	
Papp/Papper	7 739* kg		14 457 kg	
Deponi	16 759* kg	11 %	23 171 kg	11 %
Farligt avfall	229 kg	<1 %	5 007 kg	3 %
Total mängd	175 387* kg	100 %	201 772 kg	100 %

*Data för avfallsmängder 2024 har reviderats för att möjliggöra en korrekt jämförelse med 2025 års siffror. Under föregående år baserades delar av utsläppsberäkningarna för avfall på ekonomiska nyckeltal (spend-baserad metod) på grund av begränsad tillgång till statistik. Under 2025 har vi centraliserat vår avfallshantering, vilket gett oss tillgång till faktiska vikter. För att skapa ett rättvisande jämförelseår har en manuell genomgång av samtliga fakturor för 2024 genomförts, varpå de tidigare estimaten ersatts med faktiska mängder. Detta har resulterat i en högre precision i redovisningen av avfall och tillhörande CO₂-utsläpp.

**Hushållssopor och kompost från kontor är ej medräknade.

4.5.5 Mätetal - Resursutflöden

Radiator minskar resursutflöden genom kloka materialval och ordnad hantering i projekten. Produkter som är bedömda i SundaHus och Byggvarubedömningen prioriteras och vid montage väljs i möjligaste mån material med lång livslängd och låg miljöpåverkan. Avfall källsorteras i relevanta fraktioner och lämnas till godkända mottagare. På arbetsplatser där beställaren ansvarar för avfall följer vi platsens rutiner. Som underentreprenör anpassas arbetssätt och materialval till projektens certifieringskrav, till exempel Svanen, BREEAM, LEED och Miljöbyggnad.

Tabellen nedan sammanfattar mängder och behandling för basåret 2024 samt utfall för 2025. Den utgör underlag för uppföljning av sorteringsgrad och materialåtervinning och stödjer fokus på mindre spill och högre resursnytta i kommande projekt.

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.1 ESRs S1 – Egen arbetsstyrka

5.1.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Radiator har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som rör bolagets arbetsstyrka och som har, eller kan ha, störst påverkan. Genom denna analys har företaget kunnat fastställa de mest väsentliga arbetsrelaterade frågor som behöver hanteras för att främja rättvisa, säkra och goda, hållbara arbetsvillkor i hela verksamheten.

5.1.2 Styrning

Radiator har ett ramverk av policyer och rutiner som säkerställer ett ansvarsfullt och hållbart ledarskap av den egna arbetsstyrkan. Ramverket bygger på internationellt erkända standarder och är integrerat i hela organisationens verksamhet.

Bolagets uppförandekod, personalhandbok och verksamhetshandbok definierar tillsammans de centrala åtagandena gällande medarbetarnas rättigheter, arbetsmiljö, likabehandling och etiskt företagande. Dokumenten styr det dagliga arbetet och är i linje med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner, FN:s barnkonvention, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Dessutom stöder ramverket efterlevnad av relevant EU-lagstiftning, inklusive EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR).

Radiator arbetar också i enlighet med internationellt erkända lednings-systemstandarder, inklusive ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Dessa standarder är integrerade i verksamhetshandboken och påverkar hur företaget bedriver riskhantering, processutveckling och kontinuerliga förbättringar. Rutiner för arbetsmiljö, beredskap och systematiska uppföljningar är inbyggda i den dagliga verksamheten.

Personalhandboken innehåller tydligt definierade policyer som rör jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö och hälsa, sjukfrånvaro och rehabilitering, integritet samt respektfullt bemötande. Dessa policyer introduceras vid introduktion och förstärks löpande genom intern kommunikation och riktad utbildning. Ledningen ansvarar för att säkerställa att teamen förstår och arbetar i enlighet med dessa principer.

Uppförandekoden behandlar särskilt frågor som arbetsvillkor, föreningsfrihet, rätt till kollektivavtal, rättvis lön och arbetstid samt förbud mot tvångsarbete och barnarbete. Den innehåller även riktlinjer för affärsetik, trakasserier, diskriminering och dataskydd. Alla policyer är tillgängliga via bolagets intranät och granskas regelbundet. Feedbackmekanismer såsom medarbetarenkäter och dialog med fackliga representanter säkerställer att organisationen kan identifiera brister och genomföra nödvändiga förbättringar. Som en del av bolagets åtagande för ansvarsfull styrning genomförs interna och externa revisioner i enlighet med ISO-standarder.

Tabell: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Hälsa och säkerhet	Positiv påverkan – Radiators proaktiva arbete med hälsa och säkerhet minskar olyckor, stärker medarbetarnas välbefinnande och ökar engagemang och lojalitet.	Egen verksamhet
	Möjlighet – Goda resultat inom hälsa och säkerhet sänker kostnader, ökar produktivitet och gör Radiator mer attraktivt för kunder som prioriterar säkra och ansvarsfulla arbetsmiljöer.	
	Risk – Arbetsplatsolyckor kan leda till kostnader för sjukfrånvaro, juridiska krav, böter och förlorade affärsmöjligheter.	
Mångfald	Positiv påverkan – Mångfald och inkludering bidrar till en starkare arbetsplatskultur, högre motivation och förbättrade prestationer genom att olika erfarenheter och perspektiv tas tillvara.	Egen verksamhet
	Möjlighet – En mångsidig arbetsstyrka förbättrar problemlösning, beslutsfattande och stärker Radiators förmåga att möta behoven hos en varierad kundbas och arbetsmarknad.	
	Risk – Diskriminering eller ojämlig behandling kan orsaka juridiska problem, skada varumärket och försvåra rekrytering och personalomsättning.	
Kollektiva upphandlingar	Positiv påverkan – Att respektera rätten till kollektivavtal skapar förtroende, förbättrar kommunikationen med medarbetare och främjar rättvisa arbetsvillkor.	Egen verksamhet
	Möjlighet – Ett starkt samarbete med fackföreningar kan leda till smidigare förhandlingar, bättre arbetsrelationer och en mer stabil och motiverad arbetsstyrka.	
	Risk – Underlåtenhet att upprätthålla rätten till kollektivavtal kan leda till arbetsrättsliga tvister, strejker eller skadat rykte.	
Utbildning och kompetensutveckling	Positiv påverkan – Kontinuerlig kompetensutveckling stärker produktiviteten, ökar arbetstillfredsställelsen och gör det lättare att anpassa sig till ny teknik och nya arbetsmetoder.	Egen verksamhet
	Möjlighet – Investeringar i kompetensutveckling ökar effektivitet, innovation och lojalitet samt säkerställer att Radiator möter framtida kompetens- och marknadskrav.	
	Risk – Otillräcklig utbildning kan öka risken för fel, säkerhetsincidenter och personalomsättning, vilket medför högre driftkostnader.	
Arbetstid	Positiv påverkan – Tydliga och rättvisa arbetstidsregler främjar balans mellan arbete och fritid, medarbetarnas välbefinnande och långsiktigt engagemang.	Egen verksamhet
	Möjlighet – Välhanterad arbetstid ökar effektivitet, minskar frånvaro och bidrar till att attrahera och behålla kvalificerad personal.	
	Risk – Bristande efterlevnad av arbetstidsregler kan leda till juridiska påföljder, skadat anseende och ökad sjukfrånvaro eller personalomsättning.	
Tillräcklig lön	Positiv påverkan – Vi tecknar alltid kollektivavtal vilket bidrar till rättvisa och bra lönenivåer.	Egen verksamhet
	Möjlighet – Att erbjuda konkurrenskraftig och rättvis lön stärker Radiators arbetsgivarvarumärke och bidrar till en stabil och produktiv arbetsstyrka.	
	Risk – Otillräckliga löner kan orsaka ekonomisk stress, missnöje och svårigheter att rekrytera eller behålla kompetent personal.	

Radiators styrning av arbetsstyrkan baseras även på svensk lagstiftning som implementerar EU-direktiv 89/391/EEG om arbetsmiljö, anpassat till svenska förhållanden. Företaget strävar efter att skapa en säker, inkluderande och engagerande arbetsmiljö som främjar långsiktigt välbefinnande och professionell utveckling.

Radiator arbetar aktivt för att säkerställa att samtliga medarbetare får en rättvis och konkurrenskraftig ersättning. Vår lönepolicy bygger på principerna om icke-diskriminering, marknadsmässighet och tydlighet; Vi följer samtliga kollektivavtal och säkerställer att inga löner understiger deras minimilönenivåer.

Vår lönepolicy och kartläggningsprocesser är utformade för att främja lönetransparens, rättvisa och objektivitet, och vi strävar efter en tydlig koppling mellan ansvar, prestation och ersättning. VD har en central roll i att säkerställa efterlevnad, och HR ansvarar för den operativa genomförandet av kartläggningarna och uppföljningen av eventuella åtgärdsplaner.

5.1.3 Aktiviteter

5.1.3.1 KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Radiator har tecknade kollektivavtal med Byggnads och Unionen, vilket säkerställer trygga anställningsvillkor och en god arbetsmiljö i enlighet med gällande lagstiftning och branschstandarder. Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl är det kollektivavtal som gäller för samtliga anställda och vi arbetar aktivt med samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud, främst Byggnads eller Unionen, samt med medbestämmandeledamöter och skyddsombud. Genom MBL-förhandlingar och samverkansmöten säkerställs att arbetsgivarens beslut sker i dialog med personalrepresentanter och att förändringar hanteras på ett öppet och rättvist sätt. Skyddsombud deltar aktivt i processer som riskbedömningar, skyddsronder och uppföljning av åtgärder genom systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Företaget respekterar och stödjer rätten till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar som grund för rättvisa arbetsförhållanden och hållbar företagskultur.

5.1.3.2 MÅNGFALD

På Radiator värdesätter vi mångfald och jämställdhet som en viktig del av vår företagskultur och arbetsmiljö. Vi strävar efter en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare, oavsett kön, etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning, ges lika möjligheter att utvecklas och bidra till bolagets framgång. Genom att aktivt arbeta med mångfaldsfrågor och skapa en öppen och rättvis arbetsplats stärker vi både vår företagskultur och vår långsiktiga konkurrenskraft.

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.1.3 Aktiviteter forts...

5.1.3.3 TILLRÄCKLIG LÖN

På Radiator är vi engagerade i att erbjuda rättvisa och konkurrenskraftiga löner som speglar medarbetares respektive kompetens, erfarenhet och ansvar. Våra löner fastställs i enlighet med gällande kollektivavtal med Byggnads och Unionen, och säkerställer att alla anställda omfattas av tydliga och förutsägbara villkor.

Som en del av vårt strukturerade arbete med tillräckliga och rättvisa löner genomför vi årliga lönekartläggningar i enlighet med Diskrimineringslagen (2008:567). Dessa syftar till att identifiera och åtgärda eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män samt andra potentiella risker för lönediskriminering.

5.1.3.4 UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Radiator investerar i kontinuerlig kompetensutveckling för våra anställda genom interna och externa utbildningsprogram. Vi erbjuder regelbundna kurser inom tekniska färdigheter och arbetsmiljö för att säkerställa att vår personal är väl rustad för sin yrkesroll.

5.1.3.5 LÄRANDE, KARRIÄR OCH TEKNIK

För att stärka kompetensförsörjning och främja karriärutveckling har vi skapat mentorprogram och driver individuella utvecklingsplaner. Vi uppmanar medarbetare att kontinuerligt växa och utveckla sina färdigheter genom vidareutbildning och certifieringar, något som ger både personlig och professionell tillväxt.

Vi ser till att våra anställda får utbildning i ny teknik och moderna arbetsmetoder för att hålla jämna steg med branschens utveckling. Digitalisering och energieffektiva lösningar är centrala fokusområden där vi säkerställer att vår personal har den kompetens som krävs för att arbeta effektivt, innovativt och hållbart.

5.1.3.6 HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet är en förutsättning för en trygg och hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare. Som en ledande aktör inom VVS-branschen är vi medvetna om de risker som kan förekomma i vår dagliga verksamhet och arbetar systematiskt för att minimera dessa. Vårt mål är noll arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar.

Vi arbetar aktivt med förebyggande arbete för att identifiera och hantera arbetsmiljörisiker genom riskbedömningar, skyddsronder och regelbundna uppföljningar. Samtliga medarbetare genomgår löpande utbildningar i arbetsmiljö och säkerhet, inklusive hantering av farliga material. Vi arbetar även aktivt med att tillgodose samtliga anställda med hjälpmedel och skyddsutrustning alla ledare och chefer har en särskild roll i att förmedla och upprätthålla en säker arbetsmiljö.

Det är viktigt att alla medarbetare aktivt deltar i en kultur för säkerhet genom att rapportera incidenter och risker. Genom vårt rapporteringssystem (avvikelser, tillbud/olyckor, förbättringsförslag/visselblåsarfunktion) kan vi analysera och vidta förebyggande åtgärder för att förhindra framtida olyckor. Vi har tydliga rutiner för hantering av arbetsrelaterade incidenter och ser till att de följs upp för att ständigt förbättra våra arbetssätt. Ansvar för uppföljning och analys av arbetsmiljödata ligger på HR tillsammans med filialchefer vilka årligen rapporterar till ledningsgruppen där förbättringsåtgärder initieras.

Utöver den fysiska säkerheten arbetar vi också aktivt med att främja en god psykosocial arbetsmiljö. Vi strävar efter att skapa en inkluderande och stödjande arbetsplats där medarbetare känner sig trygga, respekterade och motiverade. Vi erbjuder bland annat tillgång till hälsokontroller och friskvårdsbidrag för att stärka våra medarbetares välbefinnande. Den psykosociala arbetsmiljön bedöms regelbundet via medarbetarenkät och medarbetarmöten/filialchefsmöten och ska även tas upp på systematisk basis i medarbetarsamtal.



5.1.3.7 SJUKFRÅNVARO

Som VVS-företag verkar vi inom en bransch där arbetsmiljön är avgörande för både individens välmående och bolagets långsiktiga hållbarhet. Vår sjukfrånvarostatistik visar tydligt hur hälsa och säkerhet påverkar vår verksamhet. Inom ramen för vårt hållbarhetsarbete har vi intensifierat våra insatser för att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. Exempel på åtgärder är:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM): Regelbundna riskbedömningar och uppföljningar på varje arbetsplats samt SAM tas upp på tex filialmöten, filialchefsmöten, medarbetarenkäter.
- Utbildning i säkerhet och arbetsmiljö.
- Tillgång till företagshälsövård och aktiv rehabilitering: Snabb hantering av sjukfrånvaro för att minska långa sjukskrivningar. T.ex. kvartalsrapporter med sjukfrånvaro på våra driftenheter.

Vårt mål är att fortsätta minska sjukfrånvaron genom förebyggande åtgärder och aktivt hälsofrämjande arbete. Vi ser det som en del av vårt ansvar både som arbetsgivare och som aktör i ett mer hållbart samhälle. Radiator arbetar aktivt för att minska omsättning och främja hälsa och säkerhet:

- Tydlig och rak kommunikation via centrala MB-möten, filialmöten och chefsträffar.
- Individuellt stöd genom regelbundna medarbetarsamtal och återkoppling.
- Delaktighet och inflytande i t.ex. skyddsronder och interna grupper som Radiatorgruppen, MB möten och medarbetarenkäter.
- Platt organisation som möjliggör snabba beslut och korta kommunikationsvägar.

Dessa insatser bidrar till en kultur av delaktighet, trygghet och respekt där varje medarbetare ges möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och sin roll. Ett hållbart arbetsliv bygger inte bara på säkerhet, utan också på relationer, utveckling och en känsla av sammanhang. Genom att arbeta strukturerat med personalfrågor stärker vi både vår konkurrenskraft och uppfyller vår skyldighet att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö.

5.1.3.8 INHYRD PERSONAL

Vi bemannar i första hand med egna tillsvidareanställda. Inhyrning sker sparsamt vid arbetstoppar, frånvaro eller särskild kompetens och vi prioriterar intern utlåning mellan filialer. När inhyrning används väljer vi leverantörer med kollektivavtal och följer upp villkor och arbetsmiljö. Alla inhyrda får introduktion i våra säkerhetsrutiner och ansvar för uppföljning ligger på filialchef och platschef. Vi följer utvecklingen av regelverk för tredjepartsbemanning.

5.1.3.9 ARBETSTID OCH HÄLSA

En viktig aspekt av vårt hållbarhetsarbete handlar om hur vi hanterar arbetstid för att främja våra medarbetares välbefinnande, effektivitet och livskvalitet. Företaget är bundet av gällande kollektivavtal, vilket säkerställer att arbetstidsregler följer fastställda normer för branschens arbetsvillkor. Arbetstider planeras i enlighet med avtalet för att möjliggöra en god balans mellan arbete och fritid för våra medarbetare. Vi tillämpar både heltidstjänster och deltidslösningar för att möta individuella behov och främja långsiktigt välmående.

Vi följer arbetsmiljölagstiftningen och ser till att våra anställda inte utsätts för ohälsosamma arbetstider. Genom att minska risken för utbrändhet och stressrelaterade sjukdomar bidrar vi till en mer hållbar arbetskraft och ett mer hållbart samhälle.

Genom att sträva efter god planering ser vi till att våra resurser används på ett effektivt och hållbart sätt. Vårt mål är att skapa en arbetsplats där tid och resurser används på bästa sätt för både medarbetare och kunder.



EMMA

Emma är VVS-montör på Radiator och visste tidigt att hon ville ha ett yrke med mening, vilket ledde henne till VVS-utbildningen på gymnasiet och därefter till en anställning via praktik hos Radiator. För henne handlar arbetet om att lösa problem, träffa människor och känna att det hon gör faktiskt spelar roll. Hon beskriver VVS-yrket som roligt och spännande, och menar att det är något för alla som gillar att jobba praktiskt och lösa problem.

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.1.4 Mål

5.1.4.1 KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Alla anställda hos Radiator omfattas av relevanta kollektivavtal och ska känna till sina rättigheter enligt dessa. Information och uppföljning sker löpande i samarbete med fackliga parter. Bolaget fokuserar också på att stärka och utveckla samarbetet med fackliga organisationer och skyddsombud genom att hålla minst två samverkansmöten per år för att säkerställa fortsatt dialog och transparent hantering av förändringar i verksamheten. Vidare arbetar Radiator för att alla filialer ska ett aktivt skyddsombud genom att genomföra utbildningar och säkerställa att skyddsombuden deltar i relevanta arbetsmiljöåtgärder och möten.

5.1.4.2 MÅNGFALD

Vi har inte satt upp specifika mål för mångfald men utvärderar kontinuerligt våra initiativ och deras påverkan på lämpliga ledningsnivåer som en del av vårt arbetssätt för att främja en inkluderande arbetsmiljö.

5.1.4.3 TILLRÄCKLIG LÖN

Inför år 2026 kommer Radiator att anpassa sitt arbete till EU:s nya lönetransparensdirektiv (Direktiv 2023/970). Detta innebär att vi kommer att utveckla våra processer för att säkerställa ökad öppenhet kring lönekriterier, förbättrad rapportering om lönegap samt förstärkta rutiner för att säkerställa rättvisa och jämställda ersättningsstrukturer. Vi ser detta som ett viktigt steg i vår strävan att vara en attraktiv, rättvis och ansvarstagande arbetsgivare. Resultat från detta arbete kommer födas in i framtida hållbarhetsredovisningar.

5.1.4.4 UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Vi säkrar arbetsmiljön med tydliga vardagsrutiner. Nyanställda får säkerhetsintroduktion och varje projekt startar med riskgenomgång och arbetsberedningar. Skyddsronder görs regelbundet, brister åtgärdas direkt och alla incidenter rapporteras. Utrustning besiktas enligt schema och underentreprenörer samt inhyrda följer samma regler. Framåt prioriterar vi mer praktisk träning i projekten och effektiv uppföljning.

5.1.5 Mätetal

5.1.5.1 ANSTÄLLDA SAMMANSÄTTNING

Under perioden 2021–2025 har det totala antalet heltids- och deltidsanställda ökat från 444 till 497 personer, vilket motsvarar en ökning med 11,9 %. Antalet heltidsanställda har successivt ökat från 442 till 493, medan antalet deltidsanställda ökat från 2 till 4 personer under samma period. Denna utveckling visar på en stabil tillväxt i personalstyrkan samt en liten ökning i flexibilitet genom fler deltidsanställningar.

Fördelningen mellan tjänstemän och montörer har varit relativt stabil. År 2025 fanns det totalt 125 tjänstemän (8 kvinnor och 117 män) och 372 montörer (6 kvinnor och 366 män). Dock har en viss ökning skett bland kvinnor i både tjänstemanna- och montörsroller sedan 2021. Låg representation av kvinnor är till stor del hur det ser ut i all verksamhet inom bygg och installation i Sverige i dag. Med detta sagt så strävar bolaget efter att förbättra jämställdheten och mångfalden inom organisationen. Ökningen av kvinnor bland både tjänstemän och montörer är ett positivt tecken och ytterligare åtgärder planeras för att främja en mer jämlik arbetsmiljö. Detta inkluderar rekryteringsinsatser samt uppföljning av mångfaldsmål.

Tabell: Sammansättning anställda

År	Heltidsanställda	Deltidsanställda	Totalt antal
2021	442	2	444
2022	444	2	446
2023	464	3	467
2024	472	5	477
2025	493	4	497

År	Tjänstemän		Montörer	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
2021	5	107	4	328
2022	6	105	4	331
2023	6	106	5	350
2024	7	110	5	355
2025	8	117	6	366

5.1.5.2 KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

100 % av de anställda omfattas av kollektivavtal. Företaget har ett etablerat och kontinuerligt samarbete med representanter från fackliga förbund och skyddsombud. Arbetet med att identifiera och förebygga risker i arbetsmiljön sker aktivt genom skyddsombudens deltagande i olika säkerhetsåtgärder.

Vi för dock ingen statistik över fackligt medlemskap bland våra anställda, eftersom vi enligt rådande regler och riktlinjer inte har rätt att efterfråga denna information utifrån. Detta gäller utifrån GDPR (dataskyddsförordningen) och MBL (lagen om medbestämmande i arbetslivet, skydd mot föreningsfriheten).

Samtliga anställda i Sverige omfattas av kollektivavtal. Företaget har etablerade strukturer för dialog genom fackliga representanter och skyddsombud på varje arbetsplats, vilket säkerställer arbetstagarnas inflytande i frågor som rör arbetsvillkor, hälsa och säkerhet.

Radiator har inte i dag några avtal angående gränsoverskridande medarbetarrepresentation inom EU då bolaget endast är verksam i Sverige.

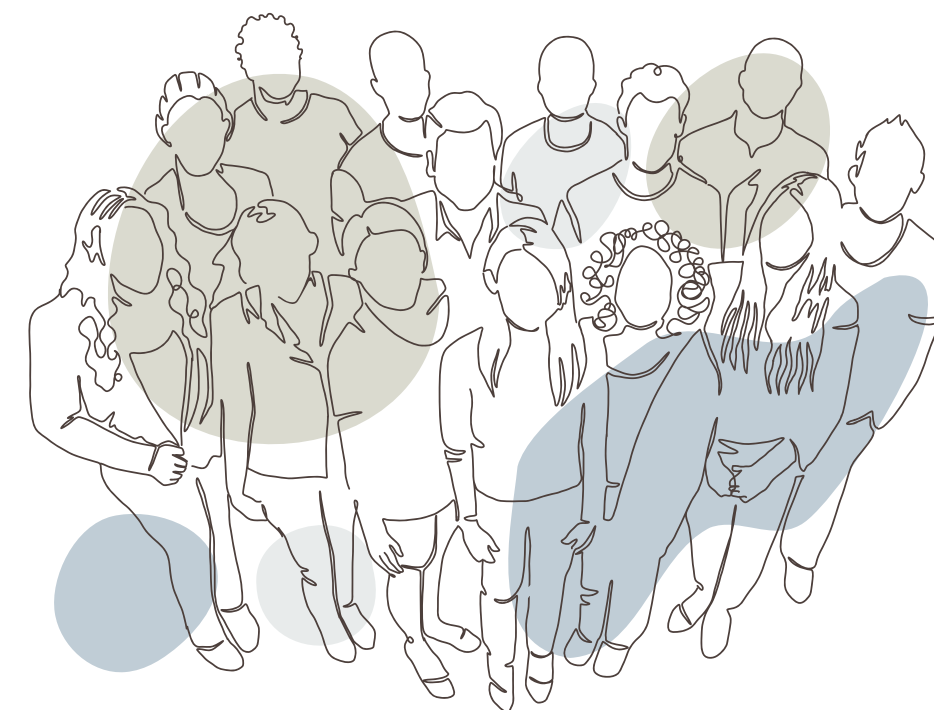
5.1.5.3 MÅNGFALD

I enlighet med mätetalet rapporterar vi statistik över mångfald inom vår organisation, inklusive könsfördelning, åldersstruktur och representation i olika befattningar. Denna information hjälper oss att identifiera områden där vi kan förbättra vår inkludering och jämställdhet samt säkerställa att vi följer relevanta lagkrav och branschstandarder.

Utifrån vår senaste medarbetarenkät kunde vi utläsa följande bland våra medarbetare:

- Radiator får höga betyg för sin inkluderande arbetsmiljö.
- 92 % känner att de kan vara sig själva på jobbet.
- 91 % upplever att alla medarbetare har lika möjligheter och skyldigheter, oavsett kön, etnicitet, ålder eller andra faktorer

Genom att aktivt arbeta med mångfaldsfrågor och skapa en öppen och rättvis arbetsplats stärker vi både vår företagskultur och vår långsiktiga konkurrenskraft.



Tabell: Könsfördelning Radiator

Könsfördelning	Procent 2023	Antal 2023	Procent 2024	Antal 2024	Procent 2025	Antal 2025
LEDNING						
Kvinnor	33 %	2	33 %	2	2	33 %
Män	67 %	4	67 %	4	4	67 %
STYRELSE						
Kvinnor	0	0	0	0	50 %	1
Män	100 %	4	100 %	1	50 %	1
LEDANDE CHEFER						
Kvinnor	3,8 %	1	2,9 %	1	3,0 %	1
Män	96,2 %	26	97,1 %	33	97,0 %	30
ANSTÄLLDA						
Kvinnor	2,35 %	11	2,52 %	12	2,81 %	14
Män	97,65 %	456	97,48 %	465	97,19 %	483

Tabell: Åldersstruktur Radiator

Åldersstruktur, antal	2023	2024	2025
<30 år	123	121	116
>30 år, < 50 år	219	228	239
>50 år	125	131	142
Totalt	467	480	497

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.1.4 Mätetal forts...

5.1.5.4 TILLRÄCKLIGA LÖNER

Alla anställda omfattas av kollektivavtal. Lönekartläggning genomförs årligen enligt Diskrimineringslagen och avvikelser rättas. Lönerna följs mot branschdata och kostnadsutveckling för att säkra köpkraft.

5.1.5.5 UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Radiator är engagerat i att skapa en hållbar och ansvarsfull arbetsmiljö för alla anställda. Vårt arbete med sociala faktorer inom ramen för ESRs S1–13 fokuserar på utbildning och kompetensutveckling för att säkerställa att våra medarbetare har de färdigheter som krävs för att möta framtidens utmaningar.

Tabell: Genomförd utbildning Radiator

	Anställda som deltog i utbildningar 2024	Anställda som deltog i utbildningar 2025
Män	59,2 %	63,9 %
Kvinnor	33,4 %	28,6 %
Totalt	58,3 %	63,5 %
Tjänstemän	40,1 %	44 %
Montörer	64,1 %	70,2 %
Totalt	58,3 %	63,5 %

Samtliga anställda i vår verksamhet erbjuds årligen ett strukturerat medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Syftet med samtalet är att följa upp prestation, arbetsmiljö och trivsel samt identifiera behov av kompetensutveckling och diskutera möjligheter till karriärutveckling inom företaget. Vi ställer som krav på våra chefer att samtliga anställda erbjuds medarbetarsamtal minst en gång om året, och vi arbetar aktivt för att dessa samtal ska genomföras i god dialog och med individens utveckling i fokus. Medarbetarsamtalet är en viktig del av vårt personalarbete och vårt mål är att skapa en hållbar och engagerande arbetsmiljö där varje medarbetare ges möjlighet att växa i sin roll.

5.1.5.6 HÄLSA OCH SÄKERHET

Ett tryggt, stabilt och långsiktigt hållbart arbetsliv är en grundförutsättning för vår verksamhet på Radiator. Inom ramen för vårt arbete med hälsa och säkerhet enligt ESRs S1–14 lägger vi särskild vikt vid att minska personalomsättningen och därigenom skapar kontinuitet, stärka arbetsmiljön och bidra till välmående medarbetare.

I vår medarbetarenkät i december år 2025 svarade 72 % av våra anställda att det är enkelt att rapportera in olyckor, tillbud och riskobservationer. 80 % ansåg att man arbetar i en säker arbetsmiljö och 83 % att cheferna sätter säkerheten först. Vi är nöjda med resultaten men målet är givetvis att vi ska nå 100 % inom dessa områden framåt.

Vår personalomsättning har under perioden 2019–2025 varierat mellan 8,29 % och 15,09 %, med ett tydligt mål att ligga under 8 %. Vi ser en förhöjd nivå under åren 2021–2022, vilket speglar både marknadspåverkan och behovet av interna förbättringar. Sedan dess har vi intensifierat våra insatser för att skapa en arbetsplats där medarbetare vill stanna och utvecklas.

Tabell: Personalomsättning

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	8,29 %	10,92 %	15,09 %	14,51 %	10,28 %	14,40 %	14,29 %

Genom vårt engagemang för hälsa och säkerhet bidrar vi till en hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare och skapar långsiktiga värden för både individ och företag. Dessa aktiviteter adresserar kraven i ESRs S1-9 om att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö, med särskild uppmärksamhet på både fysiska och psykosociala risker. Här presenteras statistik över visseblåsning, olyckor och tillbud:

Tabell: Visselblåsning, olyckor och tillbud

	2021	2022	2023	2024	2025
Visselblåsning	0	0	0	2	0
Olyckor	19	20	23	23	35
Tillbud	0	0	1	1	3

Under pandemins toppår (2020–2022) ökade sjukfrånvaron markant till över 5 %. Sedan dess har vi sett en positiv trend med minskad frånvaro, med undantag för året resultat som var 0,20% högre än förra årets.

Tabell: Sjukfrånvaro

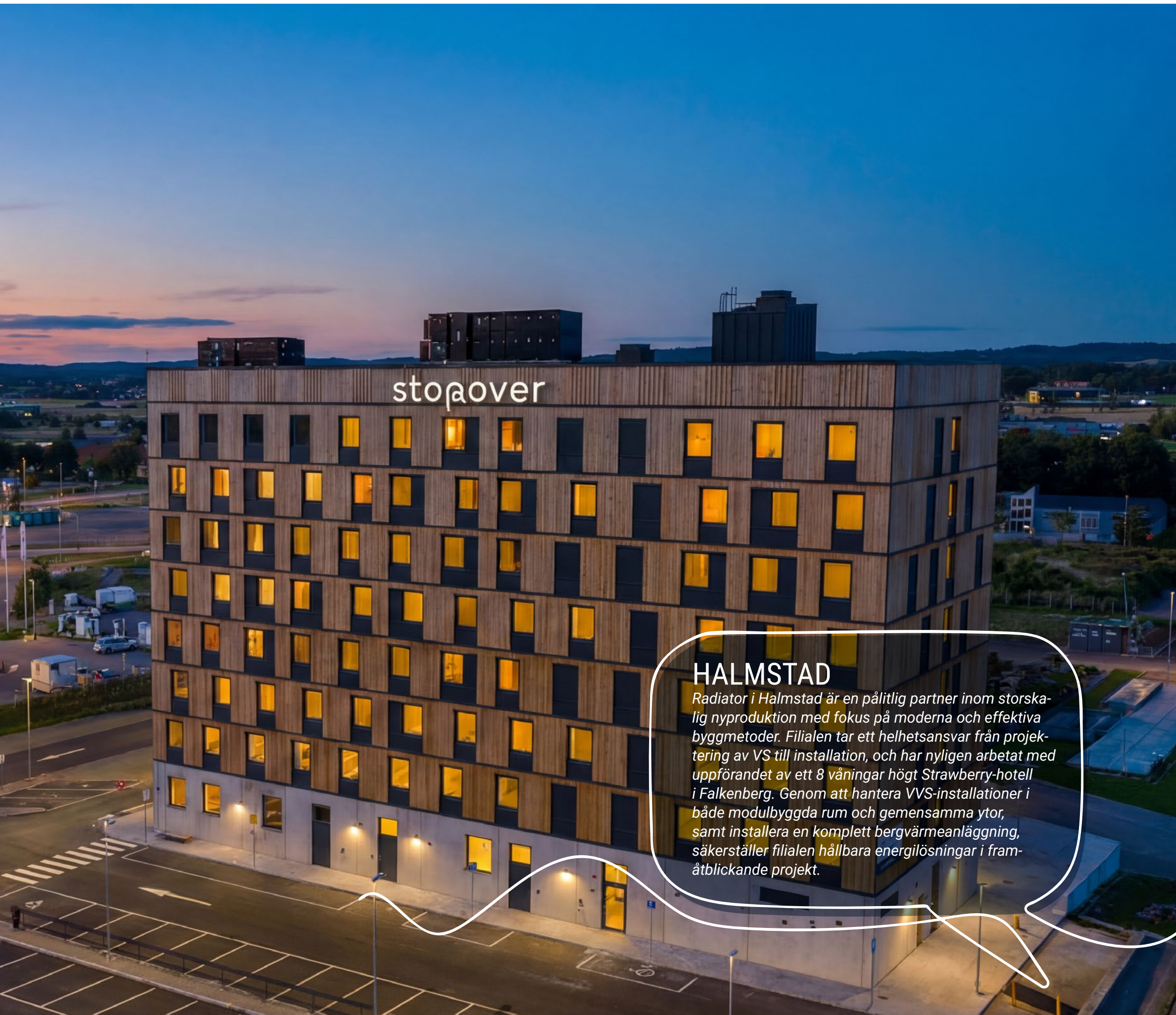
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	3,28 %	5,20 %	5,10 %	5,0 %	4,40 %	3,80 %	4,0 %

Vi redovisar ännu inte LTIF (olycksfrekvens per miljon arbetstimmar), men följer utvecklingen av antal olyckor och tillbud årligen för att identifiera trender och vidta åtgärder.



EKSJÖ

Radiator VVS i Eksjö är specialister på att genomföra tekniskt avancerade och känsliga VVS-installationer i pågående sjukvårdsmiljöer. Filialen tar ett helhetsansvar i komplexa sjukhusprojekt, såsom om- och nybyggnationen av Höglandssjukhuset i Eksjö. Med kompetens inom medicinska gaser, kyla och värme säkerställer Eksjö-filialen, ofta med hjälp av intern projektering, att kritiska vårdmiljöer som akutmottagningar och laboratorier kan fortsätta fungera utan störningar under byggtiden.



HALMSTAD
 Radiator i Halmstad är en pålitlig partner inom storskalig nyproduktion med fokus på moderna och effektiva byggmetoder. Filialen tar ett helhetsansvar från projektering av VS till installation, och har nyligen arbetat med uppförandet av ett 8 våningar högt Strawberry-hotell i Falkenberg. Genom att hantera VVS-installationer i både modulbyggda rum och gemensamma ytor, samt installera en komplett bergvärmeanläggning, säkerställer filialen hållbara energilösningar i framåtblickande projekt.

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.2 ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan

5.2.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Arbetstagare i värdekedjan är väsentligt för Radiator enligt den dubbla väsentlighetsanalysen. De frågor som väger tyngst är hälsa och säkerhet, barnarbete och mångfald. Vår direkta leverantörsbas finns främst inom EU, men produkterna har led längre upp i kedjan med kopplingar globalt där arbetsvillkor och efterlevnad kan variera.

Den största påverkan ligger uppströms vid råvaror, komponenttillverkning och transporter. Här finns risker kopplade till bristande insyn i underleverantörsled, långa arbetstider, svagt arbetarskydd, begränsad föreningsfrihet och könsdiskriminering, liksom risk för barnarbete i vissa miljöer. Samtidigt finns möjligheter att driva förbättringar genom tydligare krav i inköp, ökad transparens och långsiktiga samarbeten med leverantörer. På våra egna arbetsplatser gäller samma principer om likabehandling och säkerhet, och vi använder vår roll i projekten för att främja mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet i praktiken.

5.2.2 Styrning

Radiator har antagit och implementerat en uppförandekod för leverantörer som utgår från FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för företag. Arbetet stöds av certifieringsstandarder såsom ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Kodens centrala krav är förbud mot tvångsarbete och barnarbete, förbud mot trakasserier och diskriminering, rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar samt krav på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Radiator har etablerat processer för att identifiera och hantera potentiell negativ påverkan i leverantörskedjan. Det omfattar riskbaserade leverantörsbedömningar, möjlighet till anonym rapportering via visseblåsarfunktionen för medarbetare samt möjlighet för externa parter att framföra synpunkter eller misstänkta avvikelser genom andra kontaktvägar. Avvikelser och tillbud hos leverantörer följs upp och utreds vid behov. Vid konstaterade brister tas förbättringsåtgärder fram tillsammans med leverantören; i allvarliga fall förbehåller sig Radiator rätten att avsluta samarbetet.

5.2.3 Aktiviteter

Radiator för en löpande dialog med leverantörer och affärspartners för att förstå och förbättra förhållandena för deras anställda. Det sker genom leverantörsbedömningar med frågor om uppförandekod, försäkring- och garantiärenden, hälsa och säkerhet samt genom direkt dialog i upphandling och uppföljning, inklusive insamling av information om användning av underleverantörer. Framåt ser vi behov av att utöka denna dialog till att omfatta tredje part, såsom externa revisioner och att undersöka möjligheten att inkludera röster från arbetstagare längre ut i kedjan. Arbetet omfattar även uppföljning av signering av uppförandekoden och tillämpning av särskilda frågor om förhållanden i utvärderingen av nya leverantörer.

Radiator engagerar sig i dialog med leverantörer och affärspartners. Detta sker genom:

- Leverantörsbedömningar med frågor om arbetsvillkor, uppförandekod, hälsa och säkerhet.
- Direkt dialog under upphandling och uppföljning.
- Insamling av information kring användning av underleverantörer.

5.2.4 Mål

Radiator har formulerat följande preliminära mål för området:

Tabell: Målsättning

Mål	Status 2025	Mål 2026
Andel väsentliga leverantörer som undertecknat uppförandekod	75 %	95 %

5.2.5 Mätetal

Under 2025 hade 86 % av de kontaktade leverantörerna undertecknat uppförandekoden, vilket motsvarade 75 % av de väsentligaste inköpen via grossister. Arbetet med att få samtliga väsentliga leverantörer att underteckna fortsätter löpande, med målsättningen att alla strategiska och högriskleverantörer ska ha undertecknat koden senast 2026.

SOCIALA UPPLYSNINGAR

5.3 Medarbetarundersökning

5.3.1 En arbetsstyrka redo för framtiden

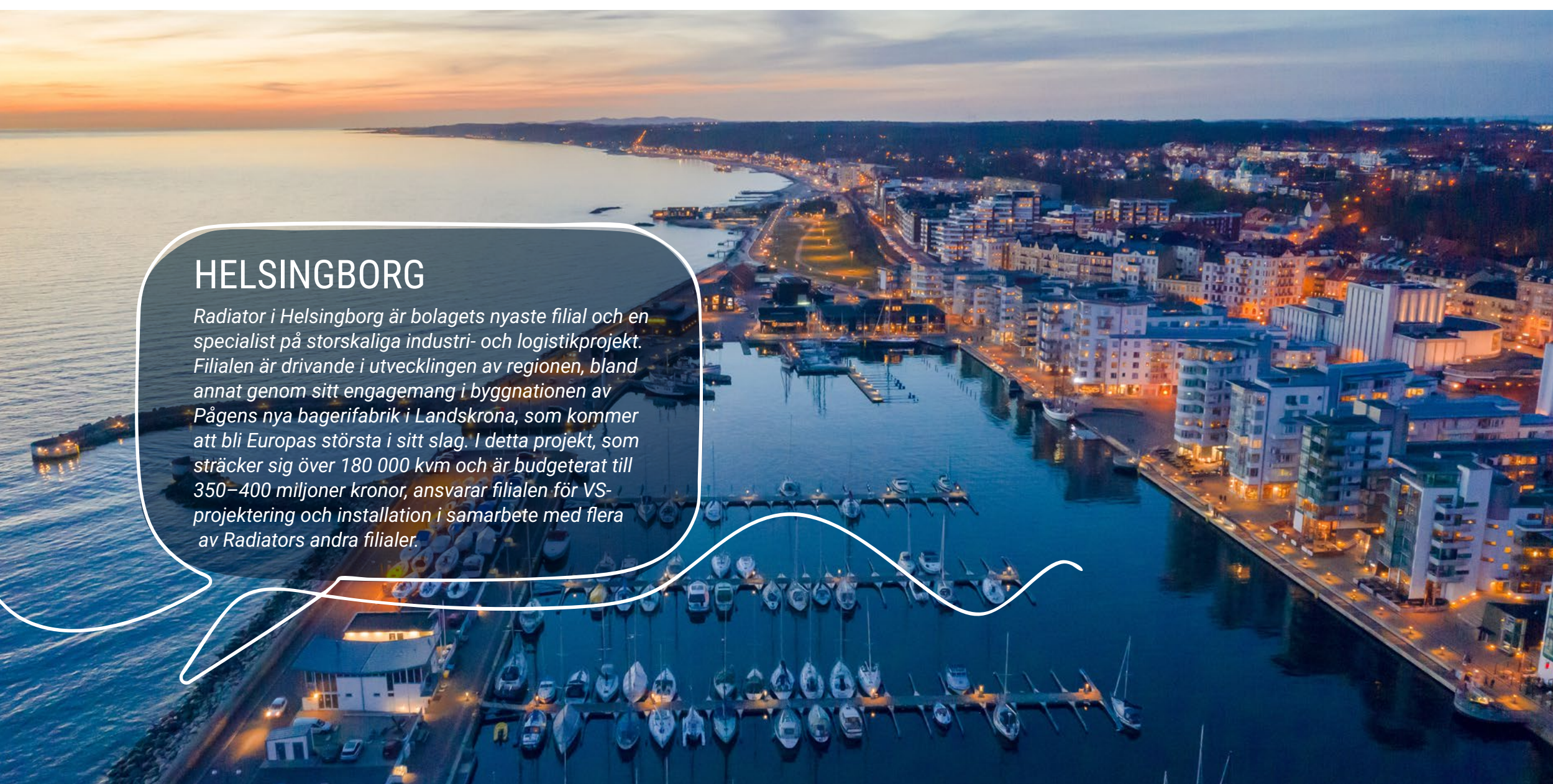
Årets medarbetarundersökning genomförs i en tid då installationsbranschen är på väg in i en tydlig återhämtning, med ökade volymer och en växande efterfrågan på tekniskt avancerade och energieffektiva installationer. Parallellt intensifieras Sveriges omställning inom energi, infrastruktur och samhällsberedskap – något som ställer högre krav både på kompetens, säkerhet och hållbara arbetssätt. I detta skifte spelar Radiators medarbetare en avgörande roll, och årets enkät visar att engagemanget i organisationen är fortsatt starkt.

Medarbetarna rapporterar hög motivation, god lagkänsla och en trygg arbetsmiljö. Den positiva kulturen, känslan av gemenskap och trygghet i arbetsgrupperna utgör viktiga konkurrensfördelar i en bransch där kompetensförsörjning är en stor utmaning.

Säkerhetskulturen är en tydlig styrka, där medarbetarna både agerar säkert och vågar säga ifrån. Dessutom är stoltheten över arbetsplatsen hög, vilket gör Radiator till en attraktiv arbetsgivare.

Även inom hållbarhetsområdet syns en positiv utveckling – många upplever att företaget tar ansvar i klimat- och hållbarhetsfrågor, och att detta arbete är en naturlig del av verksamheten. Det finns samtidigt goda möjligheter att ytterligare stärka kunskap och koppling till det dagliga arbetet, vilket skapar en fin utgångspunkt för fortsatt förbättring.

Radiator har en viktig roll i den samhällsomställning som nu pågår. För att lyckas med komplexa projekt och fortsätta vara en pålitlig partner i ett föränderligt landskap, är medarbetarnas engagemang, yrkesskicklighet och arbetsmiljö avgörande. Medarbetarundersökningen blir därmed ett viktigt verktyg för att förstå organisationens hälsa, styra förbättringsarbetet och säkerställa att Radiator fortsätter vara en trygg, attraktiv och högpresterande arbetsplats i takt med att krav och möjligheter i branschen växer.

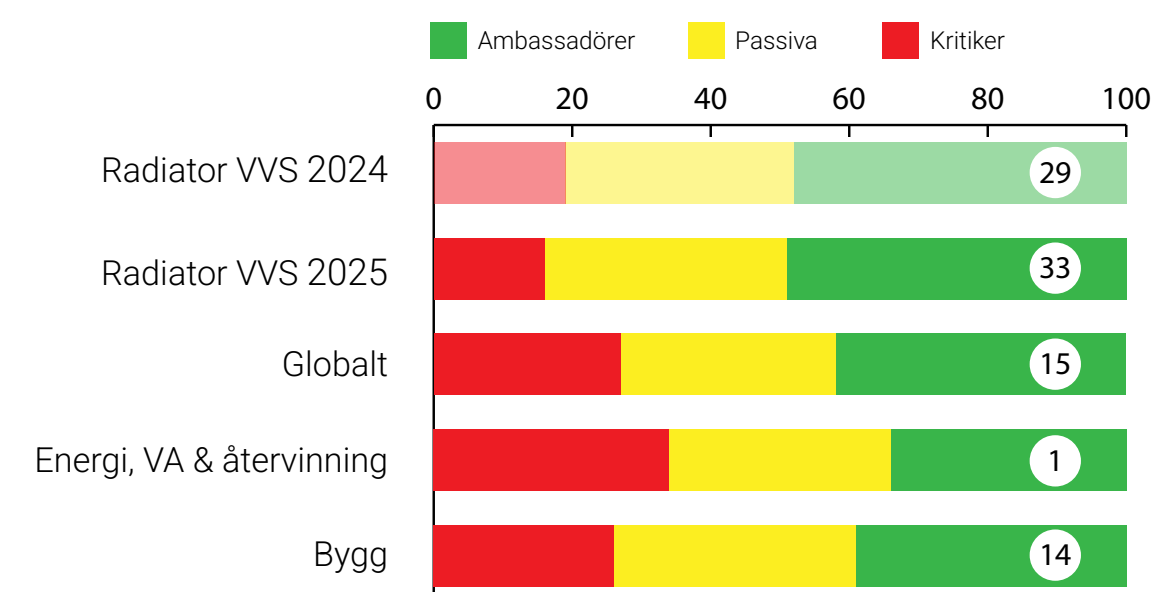


HELSINGBORG

Radiator i Helsingborg är bolagets nyaste filial och en specialist på storskaliga industri- och logistikprojekt. Filialen är drivande i utvecklingen av regionen, bland annat genom sitt engagemang i byggnationen av Pågens nya bagerifabrik i Landskrona, som kommer att bli Europas största i sitt slag. I detta projekt, som sträcker sig över 180 000 kvm och är budgeterat till 350–400 miljoner kronor, ansvarar filialen för VS-projektering och installation i samarbete med flera av Radiators andra filialer.

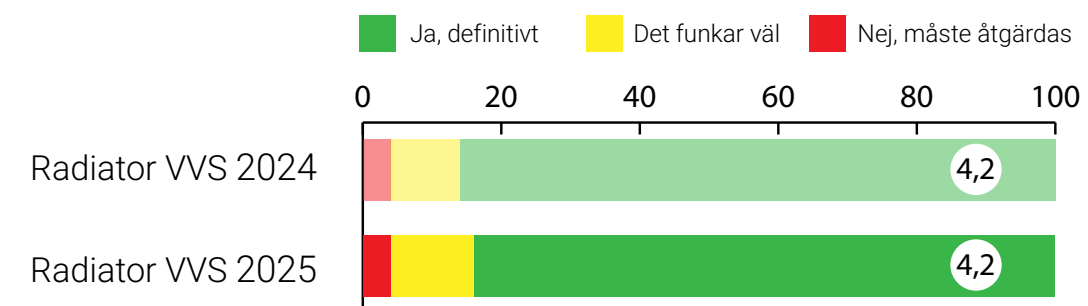
Radiator är mer attraktivt

Attraktiv arbetsgivare (eNPS)



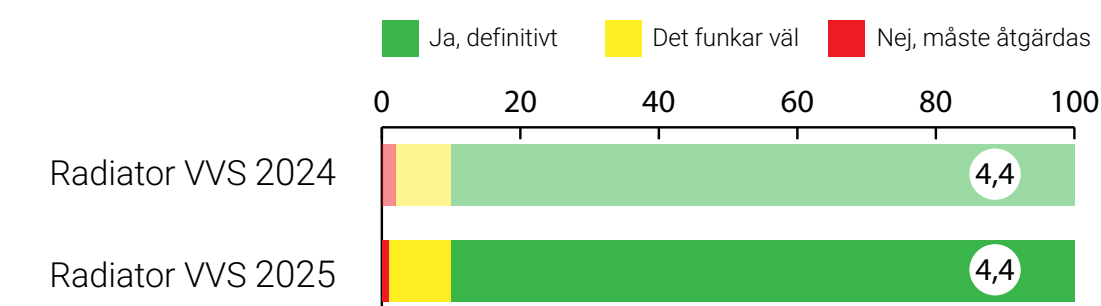
Kollegor som bryr sig

Känner du att kollegorna i din arbetsgrupp verkligen bryr sig om dig?



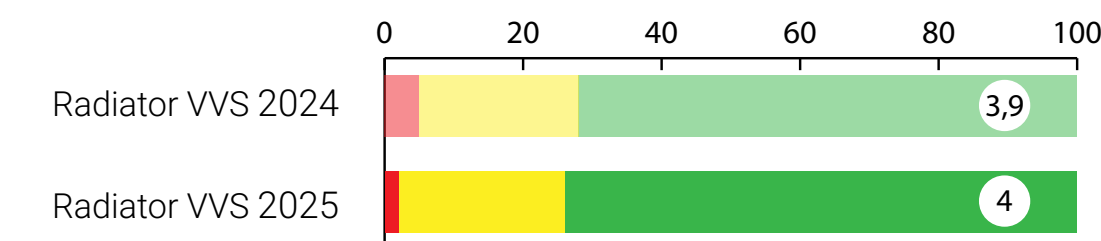
Radiator är tryggt för alla

Känner du dig trygg i att dela åsikter som är annorlunda än dina kollegors?

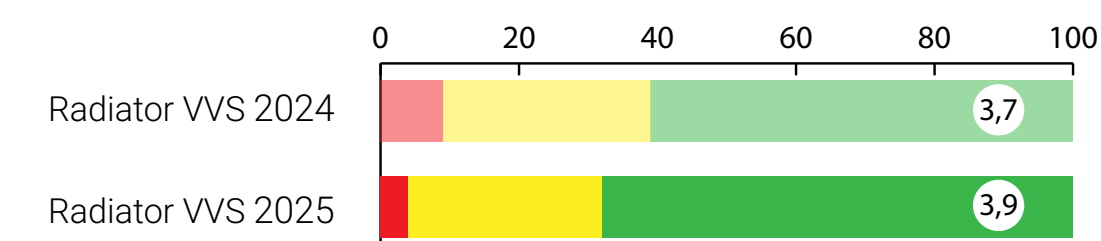


Vi är på god väg med en samsyn på hållbarhet

Upplever du att Radiator VVS har ett aktivt hållbarhetsarbete?



Upplever du att du har kunskap om hur Radiator VVS kan bistå sina kunder med deras hållbarhetsutmaningar?



STYRNINGSRELATERADE UPPLYSNINGAR

6.1 ESRs G1 – Ansvarsfullt företagande

6.1.1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Radiator har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor relaterade till bolagets affärsetik som har störst och potentiell påverkan både på verksamheten och på omvärlden. Genom denna analys har vi kunnat fastställa vilka frågor som är mest väsentliga att hantera för att säkerställa en etisk, transparent och hållbar styrningsstruktur.

Tabell: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Område	Risker och möjligheter	Var i värdekedjan
Företagskultur	Positiv påverkan – Radiator har etablerat en tydlig och etiskt grundad företagskultur genom sin uppförandekod, utbildningar och ett systematiskt styrelseansvar. Detta skapar en trygg arbetsmiljö och stärker förtroendet bland både anställda och externa intressenter.	Egen verksamhet
	Möjlighet – En stark företagskultur främjar innovation, engagemang och lojalitet. Det stärker Radiators attraktionskraft som arbetsgivare och affärspartner samt bidrar till långsiktig hållbarhet.	
	Risk – Brister i implementering eller engagemang i den etiska företagskulturen kan leda till oetiskt beteende, diskriminering eller trakasserier samt skada bolagets anseende.	
Korruption & mutor	Negativ påverkan – Radiator har nolltolerans mot korruption och mutor, men saknar i dag viss styrning kring efterlevnad, rapportering och rapport, vilket innebär potentiella svagheter i kontrollsystemet.	Nedströms, egen verksamhet
	Möjlighet – Genom att vidareutveckla våra kontroller, införa rutinmässig rapport till ledning och stärka interna utbildningar kan Radiator förbättra sin position som en transparent och ansvarstagande aktör.	
	Risk – Avsaknad av efterlevnadsplan och brist på utbildning i hantering av visselblåsningar kan öka risken för otillräcklig upptäckt eller hantering av korruptionsfall, vilket kan resultera i juridiska och ekonomiska konsekvenser samt förlorat förtroende.	
Leverantörsrelationer inkl. betalningsrutiner	Positiv påverkan – Radiator arbetar med tydligt etiska krav på leverantörer genom sin uppförandekod och betalar enligt överenskomna villkor. Detta skapar förtroende och stärker relationerna, särskilt med SME-leverantörer.	Nedströms, egen verksamhet
	Möjlighet – Transparens och ansvarstagande i leverantörsrelationer ger Radiator möjlighet att bygga långsiktiga, hållbara samarbeten och öka sin konkurrenskraft genom miljömedvetna och kvalitetsfokuserade inköp.	
	Risk – Om leverantörskontroller inte genomförs regelbundet eller om nya leverantörssystem inte implementeras effektivt finns risk för bristande efterlevnad av hållbarhetskrav i leverantörskedjan.	
Visselblåsarfunktion & tillbudsrapportering	Positiv påverkan – Radiator har en visselblåsarfunktion där anmälningar kan göras anonymt, vilket stärker möjligheten till upptäckt av oegentligheter.	Nedströms, egen verksamhet
	Möjlighet – Genom att införa en tydlig skyddspolicy, säkerställa utbildning av HR och utvärdera processen årligen kan Radiator stärka sitt interna kontrollsystem och förbättra både transparens och förtroende.	
	Risk – Avsaknad av extern part i mottagandet av ärenden i visselblåsarfunktionen kan bidra till att minska medarbetares benägenhet att rapportera in oegentligheter.	

6.1.2 Styrning

Styrelsen har det yttersta ansvaret för efterlevnad av uppförandekod och riktlinjer. VD ansvarar för den dagliga tillämpningen och filialchefer omsätter besluten i verksamheten. Policyer ses över årligen och uppdateras vid behov. Extern expertis anlitas när det krävs.

Uppförandekoden är central och gäller för alla medarbetare och leverantörer. Den är godkänd av styrelsen och uppdateras regelbundet.

Innehållet utgår från internationella normer som FN Global Compact, OECD:s riktlinjer, ILOs kärnkonventioner och EU:s visselblåsardirektiv. Nyanställda får introduktion och signerar koden. Samtliga styrdokument finns på bolagets intranät.

Ett internt utbildningsprogram i affärsetik och uppförandekod tas fram med återkommande utbildning vartannat år. Deltagande och efterlevnad följs upp och rapporteras årligen till VD och styrelse. I vardagen märks styrningen i miljösmarta lösningar, kvalitetsfokus och långsiktiga leverantörsrelationer.

6.1.3 Aktiviteter

Medarbetare och affärspartners kan rapportera misstänkta överträdelser till närmaste chef, HR eller via visselblåsarfunktionen där anonymitet erbjuds. HR tar emot ärenden, gör handlingsplan och ser till att utredning sker objektivt och konfidentiellt. Under 2025 inkom inga ärenden via visselblåsningen. Systemet finns för både medarbetare och externa intressenter via vår webb och möjliggör anonym rapportering.

Kortare beslutsvägar gör att åtgärder kan vidtas snabbt och rättvist. Brott mot uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning eller avslut av leverantörssamarbete. Styrelse och VD har det övergripande ansvaret för efterlevnaden och policyerna ses över årligen.

6.1.4 Mål

Radiator saknar i dagsläget en formell visselblåsarpolicy, vilket har identifierats som ett förbättringsområde och ett mål för Radiator där förbud mot represalier också kan slås fast formellt.

6.1.5 Mätetal: Hantering av förbindelser med leverantörer

Radiator arbetar långsiktigt med leverantörer med stark lokal förankring. Alla leverantörer omfattas av uppförandekoden med krav på affärsetik, arbetsvillkor, miljö och mänskliga rättigheter. Ett nytt bedömningssystem har införts för att stärka due diligence och hantera risker utifrån bransch och geografi. Samarbeten prioriteras med aktörer som har ISO 9001 och ISO 14001 eller likvärdiga system och som utvecklar resurseffektiva lösningar.

Tabell: Code of Conduct och leverantörer

	2024	2025
Leverantörer som skrivit under Code of Conduct	16	53

6.1.6 Mätetal: Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

Radiator har nolltolerans mot korruption och mutor. Policyn gäller medarbetare, leverantörer och underleverantörer och uppförandekoden är bindande. Nyanställda får utbildning vid introduktion och signerar koden. Visselblåsarfunktionen möjliggör anonym rapportering för både medarbetare och externa parter. De ärenden som tas emot, utreds enligt fast handlingsplan och säkerställer objektiv och konfidentiell hantering. Styrelsen har det övergripande ansvaret och vd ansvarar för genomförandet. Under 2025 inkom inga ärenden via visselblåsningen.

6.1.7 Mätetal: Incidenter av korruption eller mutor

Under rapporteringsperioden har inga fall av korruption eller mutor konstaterats. Det finns inte heller några fällande domar, utdömda böter eller disciplinära åtgärder kopplade till sådan brottslighet, vare sig internt eller externt. Radiator har heller inte varit inblandade i några ärenden rörande korruption inom värdekedjan.

6.1.8 Mätetal: Betalningspraxis

Vår upphandlingspraxis grundar sig på ett åtagande att följa de betalningsvillkor som fastställts av varje enskild leverantör. Betalningar sker i enlighet med de avtalade villkoren i respektive kontrakt, vilket utgör en grundläggande princip i våra affärsrelationer.

I de fall där betalningsvillkor inte specificerats av leverantören, eller där sådana villkor inte på annat sätt formaliserats, tillämpar vi som standard att fakturor betalas inom 30 dagar. I de fall lokal praxis avviker från detta följer vi den relevanta lokala standarden för betalningstider.

Vi behandlar samtliga leverantörer lika i vår betalningspraxis, men vi är särskilt medvetna om de utmaningar som små och medelstora företag (SME) kan möta till följd av betalningsförseningar. Därför arbetar vi aktivt för att främja öppen kommunikation och transparens kring betalningsvillkor och säkerställa att SME inte missgynnas i våra processer.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Bolagsstämman i Radiator VVS AB, org.nr 556027-1065

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Örebro den dag som framgår av elektronisk underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Jaana Schöllin
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-03-25 19:42:27 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: JAANA SCHÖLLIN

Jaana Schöllin

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post